ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ



Заклеивают бандероль на махорку. Бобруйская махорочная фабрика „КРАСНАЯ ТАБАЧНИЦА“

15 САКАВІКА. 1926

ОРГАН
Цэнтральнага Савету і Цэнтральных Упраў Профэсыянальных Саюзаў Беларусі.

МЕНСК, Пляц Волі. | № 6-ы | ДОМ ПРАЦЫ 2-гі паверх.

СОДЕРЖАНИЕ.

Минск, 1-я Гостипография. Заказ № 2249—3200 экз. Главлитбел № 17034.

Пролетары ўсіх краёў, злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
פּראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער, פאַראייניקט זיך!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączciesię!



2 год выданьня.

Рэдакція:
Менск, Дом Працы,
2-гі паверх, тэлефон № 778.

ОРГАН ЦЭНТРАЛЬНАГО САВЕТУ І ЦЭНТРАЛЬНЫХ УПРАЎ ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫХ САЮЗАЎ БЕЛАРУСІ
(Ц. С. П. С. Б. и Ц. У. С.)

Рукапісы павінны быць напісаны чытэльна і на адным баку старонкі. Ня прынятыя назад не аддаюцца

№ 6. | 15-ае сакавіка 1926 г. | № 6.

1871-й год.



„Пощады нет разбитым коммунарам,
„Пощады нет,—враги в Париж вошли,
„И вот—разгром. По липким тротуарам
„Рекою кровь... Рабочий? К стенке!. Пли!
„Ребенок?.. смерть...
„Напрасно молит мать“...



СТЕНА КОММУНАРОВ В ПАРИЖЕ.

Ильич о Парижской Коммуне.

(*Из доклада на III-м Всероссийском с'езде Советов*).

Товарищи! От имени Совета Народных Комиссаров должен вам представить отчет о деятельности его за 2 мес. и 15 дней со времени образования Советской власти и Советского правительства в России.

2 месяца и 15 дней—это всего на 5 дней больше того срока, в течение которого существовала предыдущая власть рабочих над целой страной, или над эксплоататорами и капиталистами,—власть парижских рабочих в эпоху Парижской Коммуны 1871 г.

Эту власть рабочих мы должны вспомнить прежде всего, бросая взгляд назад и сравнивая ее с Советской властью, образовавшейся 25 октября, и из этого сравнения предыдущей диктатуры пролетариата и настоящей, мы сразу можем видеть, какой гигантский шаг сделало международное рабочее движение, и в каком неизмеримо более благоприятном положении находится Советская власть в России, несмотря на неслыханно тяжелые условия, в обстановке войны и разрухи.

Продержавшись 2 месяца и 10 дней, парижские рабочие, создавшие Коммуну, которая представляет зачаток Советской власти, погибли под расстрелом французских кадетов, меньшевиков и правых эсеров-калединцев...

Французским рабочим пришлось заплатить небывало тяжелыми жертвами за первый опыт рабочего правительства, смысла и цели которого не знало громадное большинство крестьян во Франции.

Мы находимся в гораздо более благоприятных обстоятельствах потому, что русские солдаты, рабочие и крестьяне сумели создать аппарат, который об их формах борьбы оповестил весь мир,—Советское правительство.

Вот, что прежде всего, изменяет положение русских рабочих и крестьян по сравнению с властью парижского пролетариата. Они не имели аппарата, их не приняла страна.

* * *

...Извлекая уроки для себя из Парижской Коммуны, мы должны подражать не ее ошибкам (не взяли французского банка, не предприняли наступление на Версаль, не имели ясной программы и т. д.), а ее практически успешным шагам, намечающим верный путь. Не слово „Коммуна" должны мы перенимать у великих борцов 1871 г., не слепо повторять каждый их лозунг, а отчетливо выделить программные и практические лозунги, отвечающие положению дел в России...

Во все времена будут превозносить рабочих Парижа с их Коммуною, как славных предшественников новой жизни! Их мученники включены в глубины великого сердца рабочего класса.

(Из манифеста Генерального Совета Интернационала).

МОПР и профсоюзы.

„Междунар дная организация помощи борцам революции“ (МОПР), созданная в дек бре 1922 года по инициативе „Общества старых Большевиков“ и „Общества бывших Политкаторжан“, у нас в Белоруссии зародилась в марте 1923 года.

Со времени организации МОПР‘а прошло всего 3 года, но за этот срок МОПР настолько разросся что из небольшой группы, вместе со своими заграничными секциями в 34 капиталистических странах, превратился в массовую пролетарскую организацию. Наиболее стремителен рост МОПР‘а наблюдается у нас—в СССР, где рабочие и крестьяне еще хорошо помнят все ужасы царизма, буржуазной власти и „временных правителей“ на севере, юге, востоке и западе в период гражданской войны. К марту месяцу 1926 года МОПР вырос в крупную организацию, насчитывающую по СССР свыше пяти миллионов, а у нас, в БССР, до 154 тысяч членов, из которых членов профсоюзов 70 тыс. чел. Рост членов МОПР‘а оказался и на росте поступлений по членским взносам. Всего (членскими взносами за литературу, от концертов, и т. д. за три года собрано по СССР около 4-х с половиною миллионов рублей, по Белоруссии—200.404 руб.

Построенный на принципе добровольного участия, строго выдерживая пролетарскую массовую линию, МОПР своей задачею поставил моральную и материальную помощь пленникам капитала, —поддерживать силы тех, кто оторван сейчас от непосредственной борьбы, сберечь эти силы для грядущих революционных боев.

Эта помощь МОПР‘а—*красного тыла международной революции*—проводится разносторонне: шефство над тюрьмами, где томятся политзаключенные юридическая помощь, обмен письмами и, наконец, материальная поддержка как узникам, так и их семьям.

Кроме того, МОПР помогает и тем, кто, избежав заключения или смерти, нуждается в приюте, и этот приют они находят у нас, в стране рабочих и крестьян. МОПР ведет борьбу также и за то, чтобы эти товарищи могли бы найти право убежища в других странах, не находясь под риском быть выданным своему правительству.

МОПР сохраняет боевые силы международного рабочего класса, его лучших борцов. И когда рабочий класс Запада выйдет из фабрик и заводов на улицы для последнего боя с капиталом, он откроет тюрьмы и разобьет цепи с тех, кто сидит за дело рабочего класса, и они дадут восставшему пролетариату свой опыт в революционной борьбе.

Велики задачи МОПР‘а и его значение в настоящий момент когда разгул белой реакции и террора при активной и пассивной поддержке изменников рабочего класса—меньшевиков всех мастей, царит во всех странах капитала, когда нажим на рабочий класс сильнее, чем когда-бы то ни было.

МОПР не благотворительное общество, а классовая революционная организация. Задачи, стоящие перед МОПР‘ом—это задачи стоящие перед всем рабочим классом СССР, являющимся одним из самых боевых отрядов международного рабочего движения.

Задача профсоюзов—также классовой, пролетарской организации, всемерная поддержка МОПР‘а.

Находясь вместе на предприятиях, фабрике, заводе или учреждении, ФЗМК и бюро ячейки МОПР‘а должны оказывать взаимную поддержку в работе. Втягивать рабочих и работниц в общее русло международного революционного движения, организовано—через ячейку МОПР‘а, помогать ей в ее повседневной работе—такова задача ФЗМК, как ячейки школы коммунизма. Ячейка МОПР‘а, развивая свою воспитательную работу—знакомя рабочих и работниц предприятия с международной революционной борьбой, с ее трудностями, с белым террором, научит думать в международном масштабе, дает международному рабочему классу небольшой, но крепкий и сознательный отряд.

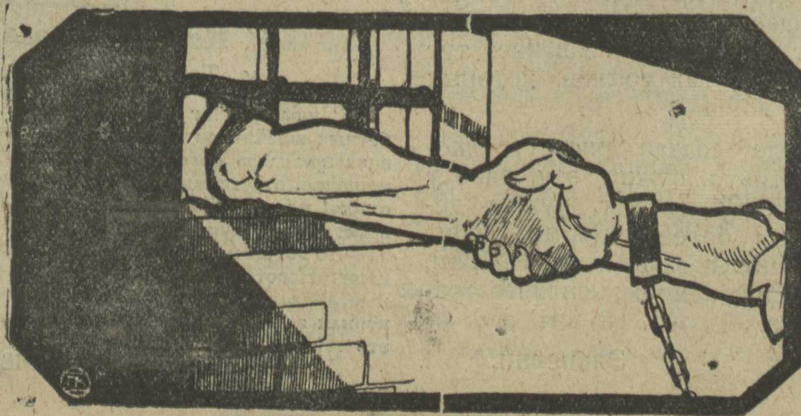
18-е марта—День Парижской Коммуны, согласно решению 1-й Международной конференции МОПР‘а, подтвержденному 5-м Конгрессом Коминтерна (8 июня 1924 года), уже второй год проводим как день МОПР‘а, как Международный День Красной Помощи“.

Сейчас же вслед за ним у нас в БССР начинается „Недельник помощи политзаключенным и их семьям в Западной Белоруссии и в Польше“. После этого должна начаться углубленно-массовая воспитательная работа.

МОПР при проведении кампании и в дальнейшей своей работе должен иметь широкую помощь и всестороннее содействие со стороны профсоюзных организаций и всей союзной массы. Всякий член союза, кто хочет скорейшей победы труда над капиталом должен вступить в ряды МОПР‘а и помогать борцам революции.

„Вот лучший венок на могилу Парижских коммунаров, за осуществление идеалов которых ныне брошены сотни и тысячи революционных рабочих и крестьян в капиталистические застенки“.

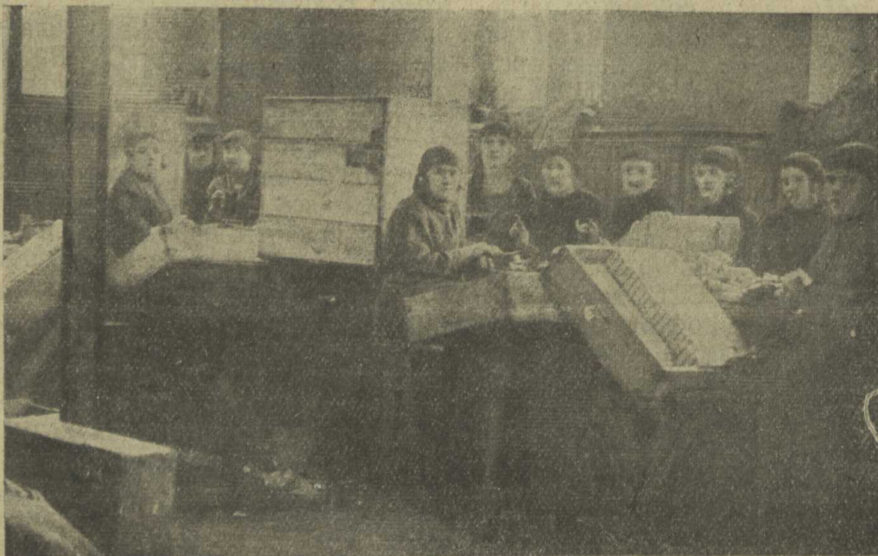
А. Жилин.



ВОПРОСЫ ТРУДА.

Профсоюзы и биржа труда.

Вопрос об участии профсоюзов в работе комитетов биржи труда продолжает еще быть практически не разрешенным. Редко, в каком либо ЦП уделяется этому вопросу некоторое внимание. Очень многие профсоюзы не имеют своих представителей на бирже, которые при совместной работе с работниками биржи выявили бы спрос на рабочую силу и установили бы тесную связь между биржей труда и хозяйственным учреждением.



На Бобруйской махорочной ф-ке „Красная табачница".

Особенно остро стоит вопрос о брони. Юнсекция при бирже работает очень слабо, не имеет твердой очереди посылки подростков на работу.

Окротдел труда работе биржи также уделяет очень небольшое внимание, даже помещение бирже предоставлено, как нелюбимому пасынку: темень, сырость и холод. Кроме того, частая смена председателей биржи отражается в скверную сторону на работы.

Для устранения всех этих недочетов, необходимо принять следующие меры.

Прочитать ряд докладов на всех пленумах ЦП о работе комитета биржи труда.

Всем ЦП выделить представителей, из числа постоянных работников союза, для работы на бирже.

Поставить на заседаниях фабзавместкомов вопрос о посредничестве.

Переконструировать комитет биржи труда, введя туда представителей профсоюзов, пораженных большей безработицей.

Установить правильную броневую посылку.

Минск. Н. Э.

Слово за Наркомтрудом.

Очень сильно хромает работа примирительных камер при РИК'ах. Зачастую в камеру выделяется РИК'ом предрайкома, который сам частенько нарушает кодекс законов о труде и с которым приходится в этой же камере разбирать его конфликты. Кроме того, дела залеживаются по 3-4 недели, рабочие волнуются, видя такую волокиту. Технические работники РИК'а перегружены своей повседневной работой и поэтому на эту работу они смотрят, как на лишнюю. Зачастую от них можно слышать: зачем вызывать нанимателя и рабочего— это дело союза, а не примирительной камеры.

Наркомтруду необходимо проработать этот вопрос, так как в настоящее время примирительная камера в районе имеет громадное значение: тут и батрачество и рабочие других союзов, которых часто обижают.

В тех районах, где создан институт помощников инспекторов труда, нужно эту работу возложить на них, а там, где их нет, нужно добиться выделения РИК'ом более опытных своих членов Также необходимо указать всем РИК'ам, что работа примирительной камеры, является работой РИК'а, а не союза.

Эльперин.

Койданово.

Организовали коллектив.

(м. Туров, Мозырского округа).

Вопрос с ликвидацией безработицы по союзу кожевников стоял перед месткомом кожевников на первом плане. Преобладающее большинство безработных были сапожники и устроить их на работу в кустарных предприятиях не представлялось возможным. Таким образом, перед месткомом стал вопрос об организации коллектива в местечке. Средств для организации коллектива не было. Из ассигнованной суммы страхкассой на пособия по безработице (9-ти месячного) взято авансом за 4 месяца и приглашен кустарь для руководства работой коллектива. В коллективе работают 7 человек, из них с хорошей квалификацией 3 чел., с средней—2 и остальные подручники С целью популяризации коллектива и оказания всемерного содействия в деле привлечения заказов, местком выработал обращение ко всем союзам.

Имеются все предпосылки к тому, что коллектив окажется вполне жизненным.

Рабкор **С. Шнайдман.**

Коллектив развалился.

(м. Толочин, Оршанского округа).

В июле 1924 г. в Толочине организовался коллектив безработных швейников в количестве 5 человек. В трудных условиях пришлось работать коллективу: мало заказов, плохое помещение, отсутствие инвентаря: 5 человек работали на одной старой машине. За последний наш мизерный заработок (20 руб. в месяц) мы купили еще одну машину.

Но все же в виду плохой постановки дела, наш коллектив закрыт. Некоторые члены коллектива уехали, а другие безработные. Безработные пособий не получают. Машину, которую мы купили за свой скудный заработок, у нас хотят забрать. Должно это так быть или нет?

Должны ли члены союза с 1918-19 г. не получать пособий, как безработные?

Х. Лев.

К СТРАХОВОЙ КАМПАНИИ.

На бедного Макара все шишки валятся.

До районирования наша страхкасса занималась лишь отсылкой собранных денег в уездную кассу. В настояще время работа страхкассы развертывается. В среднем касса собирает около 500 руб. в месяц, выплачивая на месте около 300 рублей. Казалось бы, лучше не надо. Однако, ликвидация страховых касс не миновала и наш Стрешинский район. Стрешинская страховая касса, согласно постановления ОПБС и Окрстрахкассы ликвидируется и прикрепляется к жлобинскому уполномоченному на расстоянии 20 верст от нас. Такое явление недопустимо. 100 членов союзов, живущие по деревням, слабый медицинский персонал, отсутствие больницы, экстренные случаи, когда надо ехать лечиться в Бобруйск, все это при отсутствии уполномоченного на месте вызывает большие нарекания со стороны застрахованных. Необходимо страхкассе призадуматься над этим вопросом, т. к ликвидация кассы в нашем районе нецелесообразна

Гиндин.

Стрешин,
Бобруйского округа.

Страховая кампания развернулась во всю.

(г. Мозырь).

Подготовительная работа к страховой кампании по Мозырскому округу находится в самом разгаре. Со стороны страхового комитета принимаются всевозможные меры к тому, чтобы эта кампания превратилась в широкую популяризацию идей социального страхования и широкого отчета перед всей массой застрахованных. Вся работа проводится по строго выработанному плану. В настоящее время всем застрахованным раздаются печатные отчеты на белорусском и русском языках о работе Мозырской страховой кассы за время с 1 октября 1924 г. по 1-е октября 25 г.

В клубах ставятся доклады „о социальном страховании в прошлом и настоящем“. Эти доклады сопровождаются световыми картинами. Проведенное недавно совещание районных уполномоченных страховой кассы приняло также ряд мероприятий по проведению страховой кампании на местах.

Некоторые районы разбиваются на несколько пунктов, на которых будут ставиться доклады о работе страховой кассы.

Наконец, эта кампания широко освещается в местной газете „Савецкая вёска“, а также на страницах журнала „Профрух“. Не забыты также и инвалиды труда, для которых страхкасса поставила специально отчетный доклад. Нужно надеяться, что вся широкая работа по подготовке к проведению страховой кампании найдет самый большой отклик в среде застрахованных, которые должны помочь страховой кассе изжить все имеющиеся дефекты.

М. Вапельник.

На каждом предприятии—уполномоченный страхкассы.

Начались по Белоруссии перевыборы комитетов страхкасс и имеется целый ряд вопросов требующих своего обсуждения. Лозунг „Профсоюзы—ближе к массе“, должен быть заменен в отношении страхкасс, „Страхкассы ближе к застрахованным“.

К сожалению, это пока невыполнено, не считая эту близость в смысле удовлетворения нужд застрахованных в своей повседневной работе, как выдача пособий, выдача по бюллетеням и т. д. Отчеты страхкасс мы заслушиваем только во время перевыборной кампании и на заседаниях президиума ОСПС или в случае созыва широких рабочих конференций на них. Отчетов страхкасс на общих собраниях отдельных союзов или хотя бы на заседаниях правлений союза, мы не имеем. Страхкасса непосредственно с отдельными предприятиями не связана и связь должны выполнить уполномоченные страхкассы. До настоящего времени комитет страхкассы состоит из 7-ми человек. Страховые конференции должны избирать, кроме непосредственного состава комитета, уполномоченных страхкассы, по возможности от каждого предприятия и эти уполномоченные должны являться своего рода пленумом, который созывается не реже 1-го раза в 2-3 месяца, здесь-же комитет страхкассы отчитывается о своей работе. Уполномоченные будут также служить связывающим звеном между комитетом страхкассы и предприятием непосредственно. Уполномоченные будут отражать мнение рабочих о недостатках работы страхкассы и передадут рабочей массе все, что дает страхкасса. Необходимо добиться через соответствующие органы того, чтобы был создан институт уполномоченных страхкасс.

Гауфман.

Вось гэта дык „апека“!

У № 18-19 „Профруху“ М. Вапельнік у артыкуле „О результатах излишней опеки“ піша, што ўпоўнаважныя страхкас часта перакідаюцца з месца на месца, аб чым ня ведае страхкаса, у выніках чаго за ўпоўнаважанымі, якія перакінуты пакідаюцца „непокрытыми“ вялікія сумы грошай. У артыкуле т. Вапельнік праводзіць некалькі прыкладаў гэтакай „непокрытости“ і робіць вывад, што Акрпрофбюро трэба адказацца ад апекі і не перакідаць страхупоўнаважаных.

Факты, даныя т. Вапельнікам паказваюць, што гэтыя ўпоўнаважаныя *растрацілі* грошы страхкасы, зрабілі тое, што цяпер стаіць пагрозай фінансавай працы профустаноў і страхкас.

За гэта трэба іх аддаць суду, а не падымаюць пытаньня аб апецы. Гэта-ж нават неяк сьмешна! Вось тое, што іх не аддалі пад суд, гэта—апека, гэта—„покрытие“. І з гэтым трэба змагацца.

Хв. Шынклер.

Охраняйте труд и здоровье рабочего.

Нужно дать возможность работать в сносных условиях.

Редко кому приходится работать в таких условиях, как сотрудникам Мозырской Окружной кассы социального страхования. В одной небольшой комнате сосредоточено все: бухгалтерия, рассчетная часть, общий отдел, машинное отделение. В комнате имеется свободное место, для того лишь, чтобы сотрудники как нибудь могли пройти между столами.

В дни выплаты в этой комнате вечно стоят шум и гам от говора посетителей и стука пишущей машинки. Стоящая в очереди публика облепливает сотрудников со всех сторон.

Вместо человеческих фигур видите какие-то свернувшиеся комки, потому что повернуться некуда, нет даже места для размаха руки, чтобы написать нужное, а тут еще несколько человек повернется и перевернет стол.

Какое тут может быть поднятие производительности труда? Никто об этом не мечтает, лишь бы как нибудь проработать день.

Имеется тут и другая сторона дела: не изолированные, от посещающей кассу публики, сотрудники подвергаются опасности заражения всякими болезнями, так как получать по листкам приходят из домов, в которых имеются больные тифом, скарлатиной и всякими болезнями заразного характера.

Нельзя сказать, что в городе нет других помещений, куда можно было бы переселить Страхкассу. Такое помещение как раз нашлось, но почему то установился обычай, что камера окружного Инспектора Труда обязательно должна находиться под одной крышей со страхкассою, но совместной период не улучшил дела.

Между тем в наших условиях Инспекция Труда свободно может осуществлять руководство, находясь в другом помещении.

Кто об этом подумает и даст возможность Страхкассе работать в сносных условиях и этим самым на много поднять производительность труда сотрудников.

А это так легко! **М. Абрамович.**

В новых условиях.

(Полоцк)

Бывало прежде зайдешь в страхкассу и сразу останавливаешься.

Недоумение охватывало тебя.

Не то в учреждение, не то в пивную попал. Духота, шум-гам, давка, толкотня, тяжелая атмосфера.

В небольшой комнате, точно селедки в бочке, собиралось 30—35 застрахованных, ни пройти, ни проехать, как говорится.

Тут и инвалиды, и безработные, и больные, и женщины с грудными ребятами.

За барьером, точно птички в клетке, сидело 9 сотрудников, теснота—неимоверная, один стол стоял на другом. Подобное положение отражалось, конечно, как на состоянии здоровья сотрудников, так и на производительности труда.

Застрахованные от этого также имели мало удовольствия.

Не то сейчас. В январе месяце в отдельном доме разместилась страхкасса, вместо 2-х комнат—6, из них одна большая приемная (ожидальня). Совсем другой вид приняла страхкасса.

Свободно, просторно. Заходишь точно в центральный банк, ряд окошек с надписями: „Выплата пособия“, „Прием бюллетеней“, „Прием взносов“. Ярко бросается в глаза порядок, образцовость, нет прежнего беспорядка,—толкотни.

Приходится только сожалеть, что большая светлая комната (ожидальня) не используовывается, здесь не только не ведется культработы, но нет даже газет, стены голые.

Страхкассе надо в этом отношении подтянуться.

М. Шамес.

„Хождение по мукам“.

Никому не советую болеть. А вот как-то пришлось это попробовать.

Пошел я в Центральную амбулаторию к дежурному врачу, он ничем мне не помог, а дал совет пойти в 1-ую Советскую больницу, говоря, что там я скорей попаду к доктору.

Послушался я врача и пошел на регистрацию к 9-ти часам. Стою в очереди. Слышится возглас регистратора: „По каким болезням? Как ваша фамилия? Чем занимаетесь? и т. д. и т. д.“ и каждому отвечает: „прием начнется в одиннадцать“.

Все уходят в корридор, где холодно и невозможно сидет. Расселись по корридору в две шеренги, постукивают ногами, чтобы не заморозить их. С напряженным нетерпением ждут докторов.

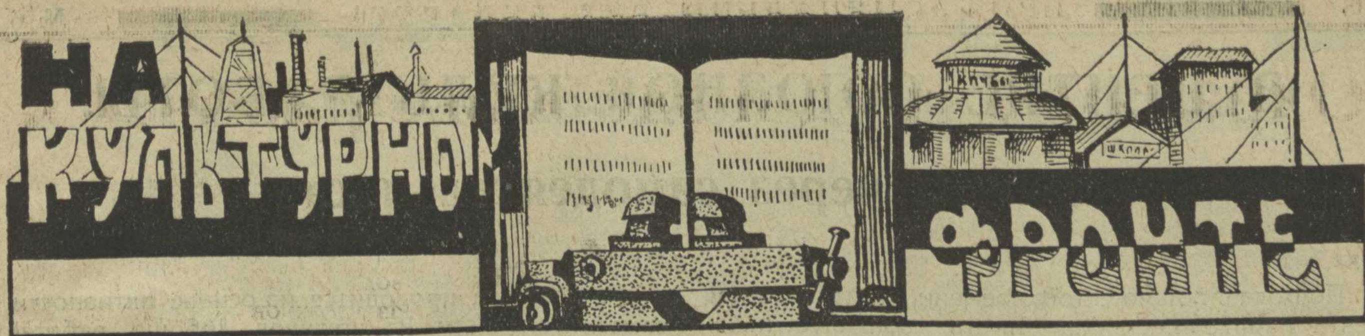
11 час. Докторов нет. Больные нервничают и строят свои догадки, разговаривая почему нет докторов? У меня уши болели и услышать подробно эти беседы я не мог.

Наконец услышали громкий голос, исходящий из конца корридора: „Ваши билеты“. Подходишь ближе и узнаешь, что сегодня приема по хирургической нет. По остальным подождать. Ждем. Проходит 12 час. и в конце концов по ушным и горловым доктор пришел полчаса первого.

Такие недочеты в рабочей амбулатории района Леккерта надо устранить. Недопустимо, чтобы рабочие и работницы, часто и с детьми, прождав с 9-ти и до 11-ти, удовлетворялись кратким замечанием—приема не будет, недопустимо также и то, чтобы назначать прием в 11, а приходить на полтора часа позже.

Минск.

Судич.



Нужно проверить работу по ликвидации неграмотности.

(В порядке обсуждения).

Вопрос о ликвидации неграмотности среди членов союзов в течение ряда лет занимает центральное место, и ежегодно выносятся решения ликвидировать неграмотность к 1 мая.

Благодаря условиям, в которых приходится работать, каждое 1 мая все же остается в наличии определенное число неграмотных. Причинами этого являются: во-первых—рост числа членов союзов; и второе—часто окончившие ликбезы не являются успевшими настолько, что их с уверенностью можно исключить из списков неграмотных? Вот два основных момента, которые заставляют нас задуматься над работой по ликвидации неграмотности.

Не бесполезно также проверить и занятия в ликбезах, которые делятся на целый ряд категорий, работают без всяких программ, и зачастую без должного направления, слабо контролируемые окроно и районо РИК'ов.

Характер работы ликбеза зависит и от места расположения ликбеза (город, район, совхоз), если в городе и райцентре наблюдение за работой их имеется, хотя и неполностью, то работа ликбеза вне города и центра, нужно сказать, поставлена далеко неудовлетворительно; не хватает литературы и других пособий, органы политпросветов слабо руководят этой работой, а иногда совсем незаинтересованы в ней. Совершенно слабо поставлена работа по ликвидации неграмотности среди батраков-одиночек, несмотря на ряд решений и директив по этому вопросу со стороны высших партийных профессиональных органов по следующей причине:

Летом учтено по району—100 батраков, на зиму же осталось 10—15 человек, где остальные—неизвестно. Оказывается, что учет батраков проводился по месту их службы, а не по месту жительства, благодаря чему обслуживание его прекращается до следующего сезона, и все старания обслужить батрака результата не имеют, за исключением отдельных случаев.

Нельзя отрицать того, что союзами все же проделана большая работа и много делается и сейчас. Но я ставлю так вопрос: насколько целесообразна эта работа, не калечим ли мы сотни членов союзов в примитивных ликбезах и, выпуская умеющих лишь расписаться, считаем дело сделанным, и в результате получаем возвращение неграмотности.

Поэтому нашей очередной задачей в этой области работы является необходимость напречь все усилия к тому, чтобы вовлечь в дальнейшее развитие начинающего с ликбеза свое самообразование товарища.

Нужно также пересмотреть постановку работы ликпунктов и бесспорно это нужно сделать теперь-же не откладывая дела в долгий ящик. Все конференции и с'езды констатировали рост активности членов союзов и их культурно-бытовых запросов.

Кроме того, для сохранения рабочего времени программе ликбезов, как первоначального этапа в рабочем самообразовании нужно дать уклон проф. и политобучения. Нужно еще сказать об участии в этой работе политпросветов на местах, так как дело борьбы с неграмотностью надо полагать, в первую очередь должно их касаться.

Часто ими ставится вопрос, что „ликбез—дело союзов". К этому можно добавить, что это дело всякого сознательного товарища, а не только союзов, но нужно, наконец, строго определить работу, дать ей наибольшую ясность, нужно всерьез договориться о том—кто и как проводит ее и приняться за совместную работу, имея в виду пестрый национальный состав членов союзов.

Мои предложения: прежде всего нам необходимо высказаться о переходе к системе школьного образования, передав организуемые школы политпросветам и его органам на местах.

КО ЦСПСБ необходимо созвать совещание, на котором обсудить вопрос—как оформить передачу всего дела ликвидации неграмотности политпросветам и выработать примерную программу для вечерних школ, которые мы предполагаем создать, примерно, первой и второй ступени, придавая им профполит. уклон.

За союзными организациями должно остаться частичное участие в расходах по содержанию ликпунктов в размере примерно 3 проц. культфонда и эти средства должны расходоваться на подсобные и письменные принадлежности, за ними должно остаться также наблюдение за посещаемостью школ (путем применения мер воспитательного воздействия) ведение строгого учета неграмотных и участие в составлении программы.

Ликвидацию неграмотности надо уложить в рамки, по крайней мере, 3—5 летнего плана, учитывая при этом рост нашей промышленности и рост союзов, в особенности, за счет притока из деревни нового кадра рабочих.

Контроль за методикой преподавания возложить исключительно на Окроно и культпросветы РИК'ов.

Выдвигаемые мною мероприятия по улучшению постановки просветработы взяты из Бобруйской действительности.

Пархоменко.

Гор. Бобруйск.

В ЦЕНТРЕ СОЮЗНОЙ КУЛЬТРАБОТЫ.

Только через самодеятельность.

Клуб им. Ленина.

Полгода прошло с того времени, когда заветная мечта наших пищевиков—иметь свой клуб, наконец осуществилась. Нельзя еще сказать, что работа в клубе уже совсем хорошо поставлена: полугодовой период при недостаточном практическом опыте в клубной работе у наших активистов, не может дать, понятно, сразу блестящих результатов. Но то, что проделано за это время, все-же доказывает, что постепенно с каждым днем, клуб все более и более будет оправдывать свое назначение.

Некоторая отдаленность клуба от центра города и отсутствие достаточных средств несколько осложняет работу.

Клуб имеет свою смету, при чем, не считая сторожа, никаких платных работников при клубе не имеется.

Вся работа проводится на основе активности и самодеятельности. Из кружков хорошо работают кружок физ. и драматический, сносно—профкружок, слабее—политический. Удовлетворительно работают библиотека и читальня. По инициативе ЦК союза предполагается в ближайшее время установка мощного радиоприемника для обслуживания всей союзной массы (300-350 человек). Ребята изыскивают возможность установления кино.

Надо полагать, что второе полугодие даст возможность углубить и расширить клубную работу, втянув в нее побольше рабочих и работниц и, с другой стороны, изжить еще имеющиеся дефекты, главным образом, организационного характера, которые неизбежны при всякой развертывающейся работе.

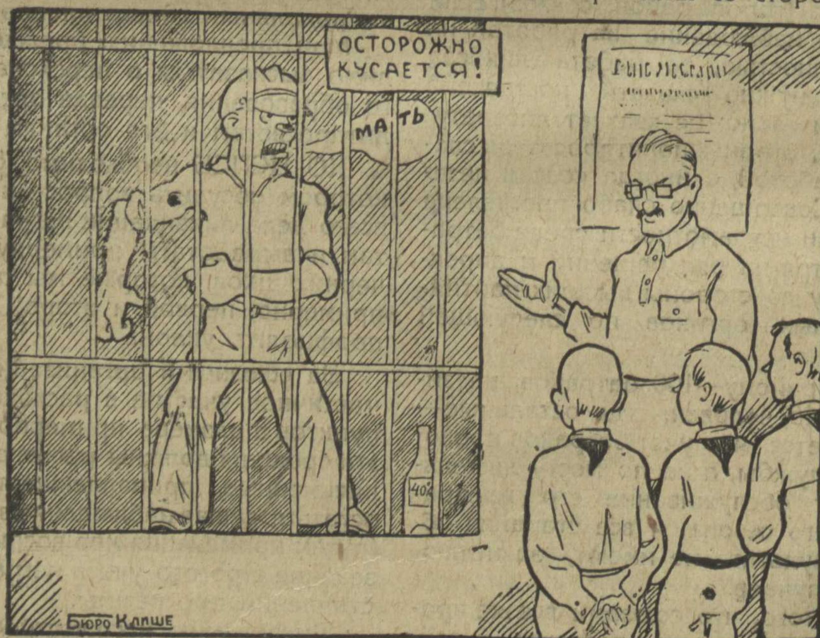
г. Бобруйск. **Кудряев.**

Кто и кого выбирал?

(Мозырь).

Прошли у нас перевыборы Правления межсоюзного клуба им. Томского.

Не будем останавливаться на работе Правления клуба: председатель его во время отчета указал, что в первые 3 месяца ничего не проделано в виду летнего периода, а в период октябрь-декабрь был ремонт клуба, так, что тоже невозможно было работать, но, что заслуживает внимания, так это перевыборы Правления клуба. Председательствующий тов. X. „с места в карьер“ после отчета переходит к голосованию какого-то списка, согласовав с аудиторией только вопрос о количестве членов и кандидатов в Правлении. От чьего имени исходил этот список никому известно не было.



Через 20—30 лет в музее „Старого быта“.

Учитель: „Это, дети, то наследство, которое получила октябрьская революция от старого строя“.

Среди сплошного шума и крика было принято предложение голосовать список целиком. Никаких возражений о недопустимости такого голосования и о том, что голосуют и не члены клуба, председательствующий не принимает во внимание и, таким образом, список „принимается“.

Какой авторитет будет иметь таким образом избранное правление?

Выборы ревкомисси происходили при еще большем шуме, крике и смехе, но уже „персонально“ голосовалось только „за“, кто „против“—не голосовалось. Протесты со стороны некоторых членов клуба против такой системы выборов не помогли. Председательствовавший заявляет, что большинство покажет кто прошел. Но из кого состояло это большинство — из членов ли клуба, значительная часть которых начала расходиться, видя такую картину выборов, или из разных людей, случайно пришедших в клуб, председательствующий и на этот раз не поинтересовался этим.

Разошлись члены клуба, не дав даже и оценки о работе клуба, так как председательствовавший распустил собрание, забыв, что для выработки резолюции была выделена комиссия и резолюция не была заслушана.

Что останется у членов клуба в памяти после перевыборов? Потянет ли члена союза записываться в члены клуба, можно ли ожидать какой нибудь работы от вновь избранного правления, чувствующего себя сконфуженным, после таких выборов?

М. Абрамович.

Клуб—в строительстве нового быта.

За последнее время о рабочем клубе очень часто пишут в наших газетах и журналах. Я здесь хочу остановиться на одной, забытой, отрасли работы: это—о санпросветработе в клубе.

Тов. Троцкий еще на 3-м с'езде здравотделов сказал: „Приучение к условиям общественной и личной гигиены, элементарным культурным навыкам—есть сейчас одна из важнейших задач культурного и хозяйственного под'ема трудящихся. Таким образом, оздоровление быта и труда—является в настоящее время нашей неотложной задачей. Но на пути осуществления этой задачи мы встречаем большое препятствие: санитарную безграмотность нашего члена союза. Ликвидация этой санграмотности должна непременно войти в круг работы первичной ячейки пролетарской общественности—рабочего клуба.



Прогулка на лыжах.

Клуб должен стать школой здоровой жизни, но отнюдь не сухим поученьем, а жизненным примером, действительным применением правил здоровья. Для этой цели в клубе должна быть, в первую голову, идеальная чистота. Правда, мы еще, к сожалению, недостаточно богаты, чтобы строить специальные помещения для клубов по всем правилам гигиены. Все же самые необходимые и основные материальные предпосылки для этого имеются в каждом нашем клубе. Прежде всего должно быть обращено внимание на вентиляцию и обеспечение уборными. С последним особенно не ладно. Нужны также умывальник, чистое полотенце и др.

Требуется особенное соблюдение целого ряда гигиенических правил при распределении наличных помещений. Каждое помещение должно соответствовать тем занятиям, которые происходят в них. Комната для библиотеки-читальни требует лучшего освещения и абсолютной тишины, такая комната должна иметь продолговатую форму; комнате для буфета должны быть пред'явлены особенно строгие требования чистоты и т. д.

Почти во всех наших клубах занятия происходят по вечерам. Поэтому должное внимание должно быть уделено устройству электричества. Нужно обеспечить достаточно равномерное и нерезкое освещение. Вот эти уже, бегло перечисленные, гигиенические требования показывают насколько важен совет санврача при распределении помещений, или при организации клуба. Во всех наших клубах замечаются особенное влечение к мягкой мебели. Мягкая мебель клубу, кроме вреда больше ничего не приносит. Она наряду с коврами, тяжелыми портретами — является самым главным источником образования пыли—рассадника различных легочных заболеваний. В клубе лучше всего иметь простую, легкую мебель, которую можно было бы легко переставлять при уборке. Многие товарищи указывают в „Звезде“ и „Октябре“, что необходимо удешевить буфет. Но еще важнее улучшение буфета в смысле чистоты: как продукты, так и посуда должны быть безукоризненно чисты и свежи.

Через рабочий клуб санитарная грамота должна проникнуть к рабочему на дом. Поэтому клубам необходимо организовать, если не специальный санитарный уголок, то хотя бы витрину с картинами, схемами и лозунгами, которые говорили бы рабочему, как можно и нужно строить в домашних условиях здоровую жизнь.

М. Сандомирский.

Клуб для членов клуба.

Этот лозунг был выброшен на недавнем собрании членов партпрофклуба им. Томского.

Раньше в клуб бывало не зайдешь: кричат, шумят, поют разные песни. Имелись правда, кружки, но они работали из рук вон плохо.

Клуб не был ремонтирован. Члены правления не являлись на заседания.

Что мы сейчас видим? Клуб отчасти отремонтирован. Имеются кружки: рабкоровский, драмкружок, радиолюбителей, лекторский, хоровой и друг. Рабкоровский кружок издает стенную газету, проводятся занятия по разным вопросам. В драмкружок—недавно был затребован новый режиссер, работа его уже видна, лекторским кружком проведена лекция о технической постановке производства „Форда“, американского капиталиста. Выбрано новое правление, в которое вошло много деловых людей. Открывается читальня, устанавливается кино-аппарат, который в скором времени начнет действовать.

В общем, работа клуба подвигается вперед. Таким образом, рабочий после работы может зайти в клуб отдохнуть, повеселиться, почитать газету, поиграть в шашки, шахматы. Число членов клуба растет со дня в день. Плохо еще с тем, что в клубе имеется 50—60 чел. молодежи, а юнсекция не организована.

Мозырь. **Х. Сафьян.**

ПО ОКРУГАМ И РАЙОНАМ.

Тоже „обследование“.

(м. Холопеничи, Борисовского окр.).

Приехал к нам для обследования Холопеничского райместкома совторгслужащих тов. *Бабицкий*, который одновременно производил ревизию Страхпункта. Ревизия последнего—главное, за этим был командирован Борисовской окрстрахкассой т. *Бабицкий*, а обследовать РМК ему было поручено ввиде „нагрузки“.

По окончании ревизии страхпункта тов. *Бабицкий* приступил и ко 2-й работе. Пошел в нарсуд, где работает технический секретарь РМК, который за советской работой по службе не мог дать исчерпывающих ответов на вопросы. Тов. *Бабицкий* беседой с техсекретарем покончил свое обследование. Поехал он в гор. Борисов и там, как обычно водится, должен был отчитаться перед окрправлением совторгслужащих. Но из-за того, что им ничего не было обследовано, тов. *Бабицкий* должен был что нибудь „сказать“ про свою „работу“. А за это „сказание“—окрправление вынесло в своем постановлении выговор РМК и ревизионной комиссии за хранение союзных денег на руках (?).

А откуда взял это тов. *Бабицкий*?

Ведь он финансовую часть РМК и наличие на руках денег не проверял, да к тому ко времени обследования на руках было около 2-3 рублей.

По моему пользоваться случайными выездами сотрудников в районы для обследования не следует. Обследование должны делать только члены окрправлений, работающие на постоянной союзной работе.

Г. П. Рапопорт.

Ликвидировали по казенному.

5-й Всебелорусский с‘езд профсоюзов вынес весьма важные решения, выдвинул новые формы профработы. Для популяризации решений, принятых с‘ездом, Бобруйское окрпрофбюро решило разослать своих работников во все низовые проторганизации. Но был забыт Стрешинский район и ОПБС ограничилось лишь протокольным расформированием нашего РПБ, не выезжая на место.

Необходимо отметить, что такое организационное расформирование райпрофбюро без проведения раз‘яснительной кампании еще более увеличивает непонимание новых форм профработы и ликвидации райпрофбюро в маленьких районах. Хотя наш район насчитывает в настоящее время всего 250 членов союза, но по району разбросано больше 100 человек членов союза, которые совершенно не понимают причины такого внезапного расформирования райпрофбюро. Необходимо выслать представителя окрпрофбюро для широкой популяризации решений 5-го Всебелорусского с‘езда союзов и внедрения их в профсоюзную массу.

Гиндин.

Стрешинск, Бобр. окр.

Почаще бы такие обследования.

Неожиданно, к нам приехали 2 „центровика“: член ЦП Рабпрос и председатель окружного отделения нашего союза. Вначале мелькает мысль — ревизия, но оказалось, что „центровики“ приехали для обследования работы нашего райместкома.

Наш райместком работает в довольно специфических условиях. Члены союза разбросаны одиночками по огромному району и подчас находятся за 45 верст от него. Членов союза всего 30 человек, при том каждый перегружен разной общественной работой. В таких условиях вести профработу довольно трудно. Естественно, что в процессе обследования выявилось много недостатков в работе месткома. Так профдни и профкружки, работая всего по одному разу в месяц, не могут ликвидировать целиком профнеграмотность членов союза. Чтобы эта работа пошла более успешней следует профдни проводить чаще. Для этого надо разбить район не на три подрайона, как это было до сих пор, а на большее количество, приблизительно на 5-6. Также были даны указания месткому относительно индивидуальных заданий членам союза, о принятии участия месткома в составлении районной сметы и т. д.

В общем, обследование принесло громадную пользу месткому.

В. Шейман.

Лельчицы, Мозырского окр.

Группа квалифицированных работниц ф-ки „Домбаль“.



1—**тов. Козловская Ю.** принимает активное участие в общественной работе; 2—**тов. Кельмуз М.** вязалка, работает с 10 лет на фабрике; 3—**т. Хмори Ф.** вайновщица; 4—**т. Мьер М.** шлифовщица, в 1925 г. чествовали, как героя труда; 5—**т. Васильева М.** вязалка, работает с 15 лет на заводе, была чествована, как герой труда; 6—**тов. Луцкевич Е.** работает 30 лет шайбочным мастером; 7—**тов. Малиновская А.** вязалка, квалифицированная, старая работница; 8—**тов. Браур Н.** работница-выдвиженка, работает в фабкоме техническим секретарем; 9—**тов. Астоник И.** вязалка, старая работница; 10—**тов. Луцкевич Е.** пом. мастера, работает на этом же заводе женорганизатором; 11—**тов. Корзик Е.** делегатка.

Остались без руководства.

До последнего времени в райпрофбюро работало два работника, содержание которых обходилось (беру пример с своего района) в 82 р. 50 к. в месяц.

После ликвидации у нас райпрофбюро по разному изменилось и работа отдельных райместкомов.

Работа райместкома совторгслужащих теперь приняла совершенно иное направление. До сего времени при отчете, местком указывал, что работа велась в межсоюзном масштабе", а „межсоюзный масштаб" все время бегал из союза в союз, а все низовые ячейки, чувствуя покровителя в лице РПБ, сидели сложа руки.

Сейчас мы видим другое. Местком, перейдя на вечернюю работу, взялся за оживление кружков, начал проводить собрания, выписал руководство по бухгалтерии, проводит занятия по белоруссоведению и профдвижению, организовав библиотечку. Члены союза, работающие в деревне, также обслуживаются литературой. Одновременно работа в других, более слабых союзах, с ликвидацией РПБ застыла. В работе не чувствуется ответственности, не видно руководства. Работники этих организаций говорят: „Как же так, расходы теперь (приняв во внимание и помощника инспектора труда) значительно больше прежнего, а обслуживания нет?" Словом они почувствовали себя довольно скверно при ликвидации РПБ.

ЦП союзов этих райместкомов надо найти возможность устранения причин, ослабляющих работу этих союзов.

П. Каширо.

м. Шацк.

Работа поставлена удовлетворительно.

Местком кожевников организовался в конце 1924 г. Местком об'единяет 25 человек по всему району. Безработных 2 человека, они получают пособие из Страхкассы. Культработа ведется при комсомольском клубе, так как большинство кожевников состоят членами ЛКСМ. Неграмотность среди кожевников была почти ликвидирована. Теперь открывается опять ликбез, который охватит остальных рабочих. На перевыборах месткома, члены союза работу его признали удовлетворительной.

м-ко Холопеничи,
Борисовск. окр.

А. Лифшиц.

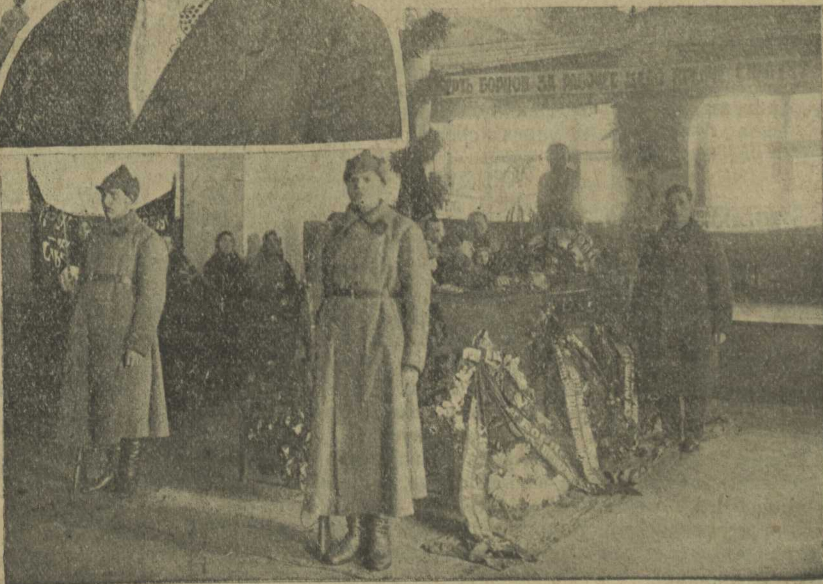
Тов. Каем Рафаель Григорьевич.



Членом РКП он был утвержден в январе м-це 1920 года и с того же времени занимает целый ряд ответственных партийных, советских, хозяйственных и профессиональных должностей, проявляя себя активным, неутомимым и преданным работником.

В Борисове тов. КАЕМ работал с сентября м-ца 1924 года, состоя Ответственным Секретарем и Зам. Председателя Борисовского Окружного Совета Профсоюзов и Председателем Борисовского союза Металлистов, одновременно работая в бюро ячейки бумажн. ф-ки „Профинтерн".

Со смертью тов. КАЕМА профессиональные союзы Борисовского Округа потеряли одного из бодрых, неутомимых и ценных руководителей. **И. Шапиро.**



Тов. КАЕМ родился в 1888 году в бедной еврейской семье, в одном из местечек Смоленской губ. Когда ему минуло 3 года, их семью, как евреев, выселили из пределов Смоленской губ. в черту оседлости—в гор. Полоцк. Витебск. губ.

В 1905—07 г.г. тов. КАЕМ вступает в ряды еврейской Социал-Демократической Рабочей Партии, впоследствии ЕКП, с какого времени и начинается первая его революционная работа.

Целый ряд ярких принципиальных разногласий в программе ЕСДРП в 1908 г. заставляет его выйти из ее рядов.

Во время Октябрьского переворота тов. КАЕМ примыкает к фракции РСДРП (большевиков).

К перевыборам фабзавкомов.

Успех работы зависит от актива.

(Лиозно, Витебского округа).

Прежде всего: в каких условиях приходилось работать рабочему?

Отметим два основных момента: конкуренция не членов союза с членами союза и боязнь работодателей взять на работу членов союза из-за заключения договоров.

Перед рабочкомом стояла задача переломить этот взгляд работодателей на союз.

За отчетный период было заключено много договоров, из них почти на 80 проц. с частными работодателями. За последнее время замечается обращение граждан в райместком за различными справками, о процентных взносах в Страхкассу, культфонд и на содержание месткома. Это крупное достижение в Лиознянских условиях. Как недостаток, надо отметить отсутствие культурной рвботы среди членов союза. Может быть это об'ясняется тем, что в нашем союзе имеется 80 проц. стариков. На этот момент рабочком должен обратить серьезное внимание.

Охрана труда „сладко" спит.

Достаточно вспомнить последнюю работу строителей по оборудованию театра:—условия были настолько плохи, что 4 рабочих заболели, а охрана труда не обращала на это внимания. Вот что сказали рабочие при перевыборах рабочкома.

От нового состава рабочкома и активного ядра членов союза ждем исправления этих недостатков.

Н. Львин.

Новые методы оправдали себя.

(По союзу Деревообделочников Могилевского округа).

9-го февраля по нашему союзу закончились перевыборы низовых ячеек.

Примененная при настоящих выборах, в широком масштабе, рабочая демократия, в первую очередь, значительно подняла активность всех членов союза и, затем, дала возможность, выявить и вовлечь в активную профработу тех товарищей, которые имели здоровый авторитет среди рабочих масс. Кандидатуры, выставленные собранием, подробно обсуждались на выборных собраниях. Как пример отсутствия нажимов при выборах и широкой демократичности, может служить тот факт, что на Шкловской ф-ке „Борьба", где необходимо было избрать 10 человек, собранием было выдвинуто 17 кандидатов. Такие же случаи были и на других предприятиях. В составе низовых ячеек мы имеем в настоящее время 65-70 проц. новых работников, кроме того, в ячейки втянуты молодежь, и женщины.

Отчетность низовых ячеек перед избирателями, была ясная, давала полную картину всей проведенной низовыми ячейками работы.

В общем, новые методы перевыборов, основанные на широкой демократичности, намного укрепили авторитет избранных низовых ячеек, и имели большой успех среди рабочих.

М. Дейч.

Февраль—1917 г.



„Не желаем воевать на буржуев. Ай да, братишки, домой!".

Местком развалился.

За последнее время местком Нарпит стал слабо работать. Раньше работал ликбез, где обучались домашние работницы, а теперь и этого нет. Всего местком об'единяет 15 работниц. Большинство из них еще не втянуты в общественную работу, благодаря слабой работе и частой смене уполномоченных. Не все домработницы втянуты в союз, хотя они заполнили анкеты, но местком это дело маринует.

Теперь, когда будут происходить перевыборы месткома, трудно ждать активности от членов союза, т. к. они почти не заинтересованы профсоюзной работой.

Окротделение Нарпит должно принять строгие меры и выслать представителя для обследования района.

М-ко Холопеничи,
Борисовск. окр.

А. Л.

Не для почета, а для раборы.

Итоги перевыборов низовых проф'ячеек по союзу „Медсантруд"

Перевыборная кампания низовых проф'ячеек по городу закончена, и можно подвести некоторые итоги.

Необходимо отметить активность членов союза, принявших живое участие в обсуждении положительных и отрицательных сторон работы месткома. На собрание явилось в среднем 80% всех членов союза, каждый за две недели до перевыборов заслушав отчетный доклад месткома, приходил с определенным мнением—кого нужно избирать в местком.

На отчетных докладах члены союза отмечали много недостатков в работе, в области обслуживания повседневных нужд членов союза, охраны труда, культработы. Некоторые месткомы не успевали двигать свою работу, сообразуясь с ростом активности членов союза, часто плелись в хвосте, не использовывали этой активности. В результате мы имеем следующее. Месткомы и профуполномоченные обновились на 75 проц., увеличился также процент молодежи и женщин. Раньше в месткомах было молодежи 13 проц., сейчас—31 проц., женщин 67, сейчас—76 проц.

На районах перевыборы прошли активнее, чем в городе—на собрание явилось до 90 проц. членов союза. Процент обновления достигает также 75 проц., на 50 проц. произошло расширение состава месткома за счет профуполномоченных.

Чем об'ясняется такой процент обновления? Работа низовой проф'ячейки усложняется во всех областях, наряду с ростом активности членов союза. Члены союза стремятся к общественной жизни, к участию в строительстве государства, поэтому местком должен быть гибким в работе и, в первую очередь, чутко прислушиваться к запросам союзной массы. Этого старые месткомы не учитывали, а по этому работа хромала. Масса на собрании сказала, что в местком выбирают не для почета, а для работы.

г, Борисов. **Ребковец.**

Работа оживляется.

(Мозырь).

Если в прошлом году можно было видеть слабую активность, и плохую посещаемость собраний в коллективе Мозырского окрсоюза потребобществ, то сейчас мы видим другое: среди членов союза замечается большой сдвиг и желание работать в той или иной Комиссии при Месткоме. На последнее отчетное собрание явились все служащие, в прениях высказалось больше половины сотрудников, которые намечая пути дальнейшей работы, одновременно указывали и на недостатки: некоторую слабость в экономработе, в работе среди работниц и жен сотрудников.

Комслужем Окрсоюза была проделана большая работа по вовлечению членов коллектива в общественную союзную работу, в устройстве Красного уголка, в защите и улучшении быта сотрудников. Оживленные прения на собрании говорят о том, что собзная масса в особенности интересуется работой.

Да не только это говорит о повышении активности.

Если раньше приходилось сотруднику говорить о необходимости выписки газет, то теперь этого не встретить, каждый сотрудник желает знать о политическом и экономическом состоянии страны.

Наш местком должен учесть растущие культурные потребности массы и развернуть свою работу в этом отношении.

г. Мозырь. **В. Балев.**

За работу с новыми силами.

Недавно у нас были перевыборы месткома Совторгслужащих. В работе месткома в течении года было много недостатков; запущенность с финансовым отчетом, слабость работы ревкомиссии и т. д. Теперь, когда избран новый местком, мы уверены, что работа не будет хромать, как прежде. Председателем месткома избран бывший предрайпрофбюро, в состав месткома и ревкомиссии избраны активные члены союза. На заседании нового месткома выработан план. **Абрам Лифшиц.**

М-ко Холопеничи Борис. округа.



Перападрыхтоўка пачалася.

Да гэтага часу мы ня мелі магчымасьці ня толькі брацца за такую вялізарную працу, як перападрыхтоўка ці падрыхтоўка працаўнікоў ніжэйшых ячэек, галоўным чынам, старшынь рабачкомаў, саўхозаў і лясьніцтваў, але і думаць аб гэтым.

Мы не пералічваем усёй цяжарнасьці працы нашых профпрацаўнікоў, у той час, калі многія з іх малапісьменныя, амаль што палова іх прыслухоўваюцца к адміністрацыі і падчас выконваюць тое, што ім не паложана па праву, як профэсыянальным працаўніком. Да і само сабою зразумела, што тыя ўмовы, у якіх знаходзяцца нашы працаўнікі рабачкомаў у саўхозах пры іх культурным узросьце, не даюць ім магчымасьці знаёміцца з профпрацай, аддаваць значна часу на атрыманьне належных ведаў, якія-б далі ім магчымасьць, як сьлед, праводзіць профэсыянальную лінію, яны не маглі.

Па ўсёй Беларусі мы маем 470 профэсыянальных організацый, якія складаюцца з 51 райкому, 50 упоўнаважаных у райкомах, рабачкомаў у саўхозах 155 і ў лясьніцтвах 164, упоўнаважаных на прадпрыемствах 50 чалавек. Апошнія тры групы працаўнікоў павінны з сягонешняга дня ўзяцца за учобу, бо без належнага знаёмства з працай яны будуць лічыцца толькі на паперы.

Праўда, гэтым ня сказана тое, што першыя групы, напрыклад, раённыя працаўнікі, не павінны працаваць над сабою. Жыцьцё бяжыць хуткім тэмпам, трэба за ім умеючы шагаць, каб ад яго не адстаць.

ЦП саюзу сельска-гаспадарчых і лясных рабочых Беларусі, прымаючы ўсё гэтае пад увагу і памятуючы дырэктывы, дадзеныя нам XIV Зьездам ВКП(б) приступае на мясцох да падрыхтоўкі профпрацаўнікоў. Кампанія перавыбараў заканчваецца, а ў некаторых акругах і раёнах ужо закончылася. Нашы многія рабачкомы папоўніліся новымі, падчас зусім незнаёмымі з профработай работнікамі, іх трэба пазнаёміць, каб у часы працы яны не дапускалі памылак, дрэнна адбіваючыся на рабоце і гаспадарцы і на рабочых уцалку.

Які-ж наш погляд на гэта і што мы думаем зрабіць?—Мы выраішылі правесьці 10-ці дзённыя, кароткатэрміновыя курсы пры раённых камітэтах нашага саюзу. Ззываем на гэтыя курсы старшынь рабачкомаў саўхозаў, лясьніцтваў і старшынь сельбатрачкомаў. Распрацавалі і разаслалі на месцы плян і програму курсаў.

На курсах слухачы будуць знаёміцца практычна з працай рабачкомаў, райкому, з работай КРК, Культкамісіі, Праўленьняў клюбаў і інш. грамадзянскіх організацый, якія парадак заключэньня колектыўных умоў, як з гаспадаркамі, так і з пасобнымі сялянскімі гаспадаркамі. Там іх азнаёмяць з нашай сыстэмай узыманьня процантных адлічэньняў як налічэньняў па колектыўных умовах, так і на ўзыманьні і вучоце сяброўскіх узносаў. Гэта аблягчыць нам і барацьбу з растратамі, якія за апошнія часы пашырыліся.

Працу гэтую мы думаем улажыць у 80 гадзін.

Мы дагаварыліся з гаспадарчымі ўстановамі аб тым, каб слухачам на гэтыя часы было адведзена памяшканьне, давалася магчымасьць атрымліваць харчы, праўда, за вылічаны разрахунак райкому з сродкаў апошняга, а галоўнае гэта тое, што адміністрацыя ня ўтрымлівае пэнсіі з працаўніка за час прабываньня яго на курсах.

Працаю на курсах будуць кіраваць сябры акраддзяленьня, райком, нашы спэцыялістыя, працуючыя ў раёне, і пажадана, каб у гэтай працы нам дапамаглі і іншыя організацыі, як райпартком, РПВ і АПБ, як гэта робіцца ўжо па некаторых акругам (Мазыр).

Усё гэтае робіцца для таго, каб злажыць моцнае кіраўнічае ядро нашага саюзу і на мясцох, бо паглыбляць і замацоўваць нашы дасягненьнможна толькі тады, калі на мясцох нашы ўказаньні, як весьці працу, будуць адчувацца і праводзіцца вытрымана з усебакавага погляду.

Пасьпех саюзу сельска-гаспадарчых і лясных рабочых будзе забясьпечаны толькі тады, калі яму ўдасца ў бліжэйшыя часы злажыць саюзны актыў з сельска-гаспадарчых і лясных рабочых і перайсьці да пабудоўлі сваіх устаноў знізу даверху на началах нормальнай выбарнасьці.

Для выкананьня намі гэтых задач патрэбна неабходная дапамога нашых партыйных, профэсыянальных і савецкіх устаноў.

г. Менск.

А. Гурло.

„Профрух“ помог.

Год тому назад в с. Бегомль, Борисовского округа, пришел первый номер „Профруха“. Несколько экземпляров, попавших в глухой район на границе, расхватали лесники батраки. Лесникам пришелся по вкусу уже первый номер нашего журнала: в нем была заметка против об'ездчика,—бывш. полицейского, от которого они не могли никак избавиться.

Печатное слово возымело свое действие об'ездчика: (Строта) убрали.

Это показало темным лесникам, что выходящий журнал—их журнал, родной, заботящийся о них.

Жаль, что профорганы на селе обращают мало внимания на выписку этого журнала. Его в деревне почти нет. А „Профрух“ может очень много дать грамотному батраку и лесорубу.

Рабкор Г. Ратнер.

ПО ФАБРИКАМ И ЗАВОДАМ.

Не по хозяйственному подошли.

(Завод „Труд" Постолы).

До прошлого года наша мельница находилась при самом заводе, работала посредством привода от трансмиссий и в то время промалывала в день около 500 пудов ржи, а то и больше. Работала ежедневно без перебоев.

Когда пожарная инспекция узнала, что мельница находится под одной крышей с заводом, то предписала заводоуправлению мельницу или отнести от завода на определенное расстояние, или же построить кирпичную стену от самого завода. Наши хозяйственники, необдумав хорошо вопрос, взяли и отнесли мельницу на 20 саженей от корпуса завода, заявив:

Будем работать усовершенствованным способом и переведем мельницу на электрическую тягу.

Поставили старые моторы, провели электро-проводку и пустили в ход. Оказалось, что моторы очень слабы и мелют только в час 10-15 пудов и то не ежедневно. Так провозились с этими моторами около 2-х месяцев, а доходу не было никакого.

Администрация решила выписать новые моторы, более сильные. Пока прислали эти динамо, опять прошло больше 2-х месяцев и мельница стояла. Наконец, дождались новых моторов, установили и пустили в ход. Мельница опять мелет в час не больше 15 пуд.

Стали искать причину и нашли, что нужно увеличить передаточный шкив. Пока это сделали, прошло порядочно времени, помол всего увеличился на пару пудов.

Проработала мельница не больше месяца, сняли опять мотор и отослали в гор. Гомель для ремонта. Мотор пролежал в ремонте больше месяца, а теперь пока его установят опять пройдет порядочное время.

В общем, наша мельница стоит уже больше года, не считая средств, которые ушли на ее переоборудование. Можно было бы сделать новую мельницу из кирпича, которая стояла бы на старом месте и работала приводом от машины, давая громадный доход, так как она является единственной мельницей, которая обслуживает громадное население и крестьянство.

Необходимо Лесбелу позаботиться о том, чтобы скорее привести в надлежащий вид мельницу, дабы дать возможность крестьянам не тянуться за несколько десятков верст по мельницам, да еще по частным, а с другой стороны—увеличит доходность производства..

Орловский.

К забастовке мясников в Минске.



Сверху: Рабочие Мингорскотобойни, об'явившие о своей солидарности с бастующими.
Снизу: Бастующие рабочие перед продажею мяса.

За 2 года.

(На махорочной фабрике „Красная Табачница").

В 1924 г. организовался на ф-ке бывш. Будника коллектив махорочников из 20-ти человек, из которых 15 были женщины. В ноябре 1925 г. коллектив перешел на ф-ку бывш. Стисона и расширился до 30 человек. В настоящее время фабрика разрослась еще больше и на ней работает 72 человека рабочих, из них 47 работниц. Зарплата работниц в 1925 г. была от 24-х до 43 руб. в месяц, в 1926 г. от 26 руб. 10 коп. до 53 руб., средняя зарплата работницы 31 руб.

Производительность труда поднялась с 7 ящиков махорки до 11-ти в день. Поднялась также и квалификация работниц: переведены со ставки 21 руб. на ставку 41 руб. 60 коп.—9 работниц, с 43 руб. до 53 руб.—3 работницы. Поднялась и активность среди работниц. Работницы участвуют в работе завкома и его комиссий, есть делегатки женотдела. В комсомольской ячейке—20 работниц, в ячейке ВКП(б)—4 работницы. Все работницы состоят членами добровольных обществ, клуба и т. д. Поднялся культурный уровень работниц. Еженедельно проводятся занятия газетного кружка. Имеется школа по ликбезу.

Так и в экономическом и в культурном отношении растут работницы нашей фабрики.

Бобруйск. **Шамес.**

Переходим на систему распределения труда.

(*Завод № 3 Метпрома*).

В связи с расширением и дооборудованием нашего завода стала ощущаться потребность перехода на систему распределения труда, так как наш завод выпускает изделия массового характера: плуги, пароконные привода, веялки и молотилки. Этот метод разделения труда стал практиковать заведующий производством инженер Туф.

Раньше сборщику молотилок приходилось каждую мелочную часть в отдельности собирать, вследствие чего были простой в работе сборщика. Теперь это изжито. Переход на разделение труда во много раз улучшил положение дела. Сборщик получает сейчас все готовое—проверенные барабаны, собранные крышки и корпуса и все мелкие предметы, которые необходимы. Это дает двойную пользу. С одной стороны—каждый рабочий в отдельности специализируется на одной работе, а с другой—поднимает производительность труда и тем самым и свой заработок.

Раньше заполненная бронь, т. е. ученики использовывались мастерами, а завод от них мало имел пользы. Теперь при заводе организовано бригадное ученичество, где под руководством опытного инструктора бригада самостоятельно изготовляет мелкие части, нужные к сборке, в то время, когда раньше это изготовлялось квалифицированными рабочими.

Выгоды перехода на систему разделения труда имеют большое значение в деле поднятия производительности труда и качества изделий.

В. Иткин.

Витебск.

К забастовке мясников в Минске.



Стачечный комитет в союзе.
4-ый справа—предс. Ц. П. с. пищевиков тов. **Раксин.**

Не следует дробить завкомы.

В местечке Копыси имеется три кафельно-изразцовых завода. Все они называются заводом „Пролетарий“. При открытии завода № 1, который 15 марта пускается в ход, некоторые профорганизации мыслят создать на этом заводе два фабзавкома, так как на трех заводах будут работать около 400 человек. Мое мнение—не стоит дробить низовые союзные организации. Хотя фактически и работают три завода, но они являются одним заводом, одно правление, одна контора, один заведующий производством, один мастер и, наконец, называется одним именем завод „Пролетарий“. Заводы стоят вместе на расстоянии друг от друга двух десятин. Рабочих перебрасывают с завода на завод, дрова рабочими заготовляются на все три завода, кузнечное, слесарное, отделения обслуживают все заводы, и иногда не знаешь, кто и на каком заводе сегодня будет работать.

Выделив не одного освобожденного члена фабзавкома, а двух, при работоспособности фабзавкома и его комиссий, не нужно иметь на одном дворе, на одном заводе два фабзавкома, хотя и имеется на том же заводском дворе три корпуса.

Копысь, Оршан. округа. **Захаренко В.**

Самый старый фабком.

(*Типография ЦРК, г. Витебск*).

Многие спорят: нужно ли продлить срок полномочий фабзавместкомов до года или оставить прежний 6-ти месячный срок. Даже ЦСПС решил, в виде опыта, низовым ячейкам металлистов продлить срок до одного года. А вот разрешите мне познакомить читателя с фабкомом... полуторагодичного стажа.

Это—фабком типографии ЦРК г. Витебске.

Избирался он не то в июне, не то в августе 1924 г. и с тех пор до февраля 1926 года не переизбирался.

Почему? Да так! фабком был рад, что его не трогают рабочие, что их стоячее болото не мутится перевыборами, а окротделение союза такими „глупостями не занимались...

Одним словом окротделение „профсоюзничало“, фабком „фабкомствовал“, а рабочие были предоставлены самим себе, ибо 10 заседаний обслужить их за полтора года никак нельзя было.

Интересно отметить, когда рабкор, не давно поступивший в типографию, захотел написать о работе фабкома, то самый главный фабкомский воротила, ответил:

— Нельзя! О проделанной работе узнаете на отчетном собрании.

И действительно узнали, что фабком начала за здравие, а кончил за упокой.

В начале организовались кружки, оборудовали ленинский уголок и т. д. А через некоторое время, по мере роста типографии, глохла работа фабкома, кружки распались и даже ленинский уголок был превращен в... кладовую. Общие собрания бывали почти ежемесячно. Ставились на них вопросы всякие, начиная с международного положения, но ни разу не ставился отчет фабкома о проделанной работе.

К чему? Зачем? Ведь говорить о том, что ничего не делаешь—кому охота?!

К перевыборам готовились...

Дня за три до собрания по отделениям прошел председатель окротделения и возглашал:

— Готовьтесь, товарищи! Перевыборы будут.

— Да что-ж к ним готовить-то,—спрашивали рабочие.

— Что вашей душе угодно, только готовьтесь!

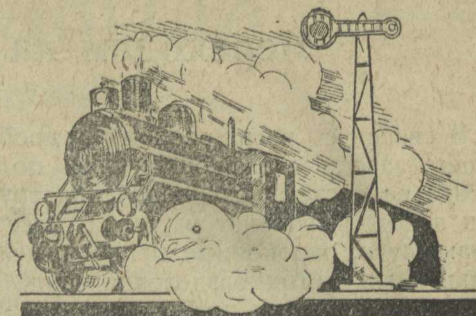
И приготовились настолько, что на отчетном собрании по докладу фабкома—высказались председатель окротделения, двое рабочих, технический секретарь и заведывающий типографией. И если некоторые хотели кое о чем поговорить, то после последних 2-х выступлений—сразу у них охота пропала.

Зато выбирали новый фабком вполне демократически, персональным голосованием.

Вот краткая и поучительная история самого старого в Белоруссии фабкома.

Ку.

СРЕДИ РАБОЧИХ И РАБОТНИЦ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА.



Как раскрепощается железнодорожница.

Практика работы союза за прошедший период выявила ряд несомненных достижений, как в области роста женского актива, так и в области обслуживания союзом материальных, бытовых и культурных запросов работниц.

В то же время есть и целый ряд недостатков, которые нужно будет устранить в дальнейшей работе союза.

Раньше остановимся на достижениях:

На территории Белоруссии мы имеем 1359 женщин членов союза, из них безработных 259 чел., учащихся в ВУЗ'ах, техникумах и рабфаках 24 чел. и в фабзавучах 29 человек.

Втянуто женщин в союзную работу: членами учпрофсожей 5 человек, членами месткомов 33 человека и членами при МК 207 человек. На руководящей профработе 2 человека: председатель и секретарь МК.

Организованы следующие раскрепощающие женщину учреждения.

Один детский дом с числом детей 55 человек. Две прачешных. Один детский очаг на 60 детей. 3 детсада с числом детей 110 чел.

Все же этих достижений далеко не достаточно. И для того, чтобы медленно, но все двигаться вперед по пути дальнейших завоеваний, необходимо начатую работу проводить еще с большей серьезностью. Месткомы в своей работе должны оказывать действительное внимание нуждам и запросам работниц, всячески развивать и поощрять инициативу и самодеятельность, больше привлекать их к фактической профработе через комиссии МК, делегатские и общие собрания, производственные совещания, одновременно, ставя специальные доклады, интересующие работниц на общих, делегатских собраниях.

Необходимо особое внимание уделить работе по подготовке и воспитанию союзных работников и инспекторов труда из среды женщин работниц, проводя эту работу в плановом порядке. Развернуть работу по производственной квалификации женщин для того, чтобы с повышением производственной квалификации усилить выдвижение их на административно-хозяйственные должности.

В дальнейшей своей работе, необходимо стараться увеличить процент посылки женщин в школы фабзавуча, техникумы, а также в индивидуальное бригадное ученичество, конечно, по тем работам, в которых допускается женский труд. Необходимо производить регулярно проверку правильности разбивки женщин по тарифным разрядам в соответствии с выполняемой ими работой. В последнее время мы замечаем сдвиг в деле ликвидации безработицы среди мужчин, тогда как безработица среди женщин принимает устойчивый характер, т. к. почти поголовно они неквалифицированные. Потому необходимо иметь в виду при переквалификации безработных вообще и переквалификации безработных женщин в частности.

Наряду с усилением работы профорганизации, необходимо заострить вопрос об усилении работы и страховыми организациями в смысле популяризации специального страхования, большего внимания организации консультаций для детей, беременных и организаций яслей, в последних ощущается несомненная потребность, необходимо также популяризация идей охраны материнства и младенчества.

Вместе с тем для более планомерной и плодотворной работы, необходимо добиться, чтобы организаторы по работе среди женщин, хотя бы участковые, освобождались для этой работы не менее 4 дней в месяц за счет месткома, а женорганизаторы повсеместно должны быть выделены из среды женщин. **Вл. Яглейко.**

Шаблённы падход

Усе профсаюзы вядуць кампаніі за падняцьце пасяшчэньня агульных сходаў сяброў саюзу да 100 проц. Вышукваюцца розныя меры.

Не адстае ад усіх і профсаюз чыгуначнікаў, І калі дзе-небудзь пасяшчаемасьць дасягае 75 проц.₀ дык кажуць, што гэта мала—трэбаі мкнуцца да 100%

Ці правілова гэта? Зусім не. Размовы аб 100%-пасяшчаемасьці ў чыгуначнікаў—гэта проста шаблённы падход да лічбы 100, бяз усякага паразуменьня яе сэнсу ў абставінах чыгункі.

Трэба-ж, нарэшце, памысьліць аб тым, што на кожнай станцыі 25—30 проц. сяброў саюзу нясуць зьменную службу дзяжурствамі, а ня то абслугоўваюць цягнікі ў дарозе. Як-жа чакаць тут 100 проц. даведвемасьці? Нельга. Дык няма чаго аб ёй і гаварыць.

Трэба было-б зрабіць вось што: на кожнай станцыі вылічыць колькі ў сярэднім сяброў саюзу занята ў вячэрнія гадзіны на службе, адкінуць гэтую лічбу ад агульнага ліку сяброў саюзу і ад гэтай ужо лічбы вылічваць процант пасяшчаемасьці агульных сходаў.

Вось тады і ўбачым, што ня так ужо кепска стаіць гэтая справа ў чыгуначнікаў, шмат дзе процант пасяшчаемасьці дасягне па меншай меры 90-95%.

Належнае тлумачэньне павінен даць профустановам чыгуначнікаў упоўнаважаны ЦК чыгуначнікаў у БССР. **Хв. Шынклер.**

Ст. Асіпавічы.

НАША РАБКОРИЯ.

Окружной с'езд рабселькоров Мозырского округа.

Мозырская газета „Савецкая Вёска" после проведенных по всему округу районных с'ездов рабселькоров 13 февраля с. г. созвала первый окружной с'езд. На с'езд прибыло 57 делегатов, из которых 25 рабкоров и 32 селькора. На повестке дня стоят весьма важные вопросы: значение со-



Делегаты окр. с'езда рабселькоров Моз. окр.

ветской печати и задача рабкоров, доклад прокурора о революционной законности, о стенных газетах, организационный и др. По всем вопросам шли горячие прения, в которых участвовали почти все делегаты с'езда.

С'езд разрешил все наболевшие вопросы, с которыми повседневно приходится встречаться рабкору на фабрике и в особенности селькору в деревне, где в настоящее время разгорается классовая борьба между беднотой в союзе с середняком против кулаков. В этой борьбе на селькора, как на передового крестьянина выпала большая роль в деле своевременного освещения в печати всех вылазок кулаков. С'езд оформил все наши рабселькоровские организации, наметил дальнейшие формы и методы кружковой работы, группировки их около стенных и печатных газет.

С'езд в своем постановлении отверг существовавшие до сих пор в некоторых районах районные бюро рабселькоров, как не оправдавшие свое назначение, а также отметил о недопущении мелкой и излишней опеки над редакционными коллегиями со стороны некоторых организаций.

В общем с'езд прошел довольно живо и деловито и нужно надеяться, что он даст большой толчек в нашей дальнейшей рабселькоровской работе.

М. В.

Мозырь.

Забойцаў да адказнасьці.

24-га лютага каля вёскі „Навасёлкі", Пухавіцкага раёну, зьверскі забіт сябра Райкому сельска-гаспадарчых і лясных рабочых тав. Жлобіч Рыгор.

Тав. Жлобіч быў адным з актыўных працаўнікоў Райкому, ён, як батрак-адзіночка, за час сваёй працы, яскрава выявіў твар батрацтва і паказаў, што батракі—гэта лепшая частка сельска-гаспадарчага пролетарыяту, змагаючаяся за лепшае жыцьцё бедныты за лепшую будучыну нашай дзяржавы і ўсяго пролетарыяту ўцалку. А ў батрака, батрачкі, бедняка і серадняка ў умовах сялянскай працы (сельсавет, сход, коопэрацыя, крэдыт і г. д.), ня мала агульных інтарэсаў і пабудзіцяльных сьцімулаў да сумеснай барацьбы і змаганьня супроць эксплёататарскіх імкненьняў кулакоў.

І, вось, пры такой барацьбе, цёмныя сілы сачаць за ўзросстам і ўзмацненьнем нашага сельска-гаспадарчага пролетарыяту і думаюць спыніць яго забойствам лепшых барацьбітоў з-за ўгла за справы соцыялізму.

Няхай ведаюць цёмныя элемэнты, што наша ўлада мае магчымасьць адбіць ім ахвоту ад гэтакіх прыёмаў.

У дзень пахарон т. Жлобіча сельска-гаспадарчы і лясны пролетарыят, бядната, працоўная моладзь пакляліся яшчэ шчыльней сплаціцца для барацьбы і да іх пратэсту, супроць забойцаў мы далучаемся; далучаецца сюды і ўвесь многатысячны сельска-гаспадарчы і лясны пролетарыят, у тым ліку і батрацтва.

Мы трэбуем цяжэйшай кары забойцам.

Мы схіляем нашы галовы над магілаю тав. Жлобіча і прызываем увесь сельска-гаспадарчы і лясны пролетарыят і батрацтва да барацьбы, да змаганьня за справы соцыялізму, за камунізм.

А. Г.

5-га сакавіка 1926 г.
г Менск

Коллективный организатор и агитатор.

Хотя выход журнала и признавался своевременным, все-же как то недоверчиво отнеслись к нему в первое время, каким-то бледным показался он, весь журнал запестрел длинными циркулярного характера, статьями, отсутствовали материалы с мест. Но уже по выходе 2-3 номеров журнал начинает завоевывать симпатии не только активных профработников, но и широкие массы рабочих.

Теперь уже часто можно услышать разговор среди рабочих о журнале «**Профрух**», о том, что через него можно получить ответ на каждый волнующий вопрос Все больше и больше стали появляться заметки с мест. Журнал становится массовым и начинает проникать в самую гущу рабочих. Но наряду с этим, еще и сейчас имеются недостатки. Так журнал на места приходит с большим опозданием, иногда до 12-14 дней. Кроме того. рабочие и профработники высказывают мнение о необходимости еженедельного выпуска журнала, тогда журнал более шире сумеет справиться с своими задачами.



М. Вапельник—активный корреспондент журнала „Профрух Беларусі" и уполном. по распростр. журнала в Мозыр. окр.

О годе работы журнала можно сказать только одно:—журнал вполне оправдал свое назначение и действительно является коллективным агитатором и организатором всей союзной массы.

Мозырь. **М. Вапельник.**



НА ПЕРО РАБКОРА.

„Господина“ мастера надо обуздать.

Мне пришлось присутствовать и слышать, как рабочие завода *„Варшавянка“* выступали в прениях по отчету завкома и указывали, что завком и администрация никаких мер не принимают по отношению к винокуру Кушляндскому, который выгоняет рабочих из некоторых отделений и не принимает их обратно на работу.

Такой случай был недавно, когда Кушляндский снял из солодовни рабочего и не допускал его на работу. Рабочие, которые работают под непосредственным его руководством, не чувствуют, что они работают на советском заводе; они каждую минуту опасаются, чтобы винокур за шиворот их не выбросил из солодовни, или из фильтрационного отделения. Кушляндский не любит „непокорных“ рабочих.

На вопросы рабочих на собрании завком на все это ответил: „Чтоже—до сего времени терпели и будем терпеть дальше, никаких мер не можем принять, ибо он незаменимый „спец“. Скверное впечатление произвело это раз'яснение завкома на рабочих.

Нужно „незаменимым спецам“ сказать, что так оно было,—но так не будет.

Минск. **Случайный.**

Как порою администрация „увлекается“.

(*Могилев*).

В Могилевском отделении госпредприятий работает в качестве сборщика за воду и недоимок тов. Прокофьев, который выявил себя, как хороший сборщик.

Однажды администратор тов. Хасман посылает тов Прокофьева собирать недоимки на вокзал и на других окраинах города на расстоянии нескольких верст от центра. Тов. Прокофьев не отказался от поручения, но попросил пару билетов для проезда на автобус, в чем тов. Хасман отказал. Ему на это т. Прокофьев заявил, что не обязан он ходить на такое далекое расстояние пешком. Тов. Хасман сразу повысил голос и в ответ на это заявил, что если тов. П-ву не угодно подчиниться, то он может оставить службу и просил немедленно оставить кабинет. Взволнованный и обиженный угрозами администрации сборщик „осмелился“ просить т. Хасмана не повышать голоса и не гнать из кабинета.

Тов Хасман, не медля отдает приказ об увольнении тов. Прокофьева со службы. Узнав об этом представитель рабочей части РКК заявил администрации, что без ведома РКК тов. Прокофьев не может быть снят со службы, и вопрос был перенесен на заседание РКК 13-I—26 г. На заседании РКК администратор тов. Хасман признали, что действительно отказал сборщику дать билет, и за отказ выполнить поручение предложил, чтобы т. Прокофьев оставил службу, и ушел из кабинета.

„Сборщик повысил тон, и если-бы он меня ударил, то я застрелил бы его на месте“. В результате тов. Хасман настаивает на увольнении сборщика, иначе ставит вопрос уже о своем нежелании совместного пребывании в госпредприятии вместе со сборщиком.

Выступавшие свидетели, присутствовавшие во время инцидента в кабинете, полностью опровергают показания администрации о дерзостях сборщика тов. Прокофьева.

Характерно отметить следующее: на заседании РКК в качестве представителя от администрации присутствовал зав. Электростанции тов. Шульман, который и секретарствовал на этом заседании и после заседания переределактировал показания тов. Хасмана с более благоприятным, для него, как администрации, оттенком. Рабочая часть РКК опротестовала подобное творчество. Получились два протокола, один с фактическими показаниями т. Хасмана, а другой перередактированный.

Когда тов. Хасман узнал, что рабочая часть РКК напечатала протокол с его словами, отдает приказ—не печатать протоколов и бумаг месткома без его разрешения.

Ротенберг.

Член союза по недоразумению.

Хорошее дело принимать трудящихся в союз без всяких волокит, но плохо все-таки, что довольно в наши ряды, благодаря нашему демократизму, втесались старые эксплоататоры, которые и теперь, получив членский билет, не стесняются воспользоваться этим же билетом для эксплоатации других членов союза.

Один из таких типов житель гор. Орши, Рожонский, член Витебского союза кожевников. В родном городе не видать ему бы членской книжки, как своих ушей, но как спец по щетинному делу (до недавнего времени имел предприятие, где высасывал из рабочих последние соки), попадает в Витебск и становится членом союза. Но знает ли Витебский союз кожевников, что в течении продолжительного времени гр. Рожонский сидит в Орше, пользуется всеми благами члена союза и судится со своими квартиронанимателями (члены союзов и инвалиды труда) на предмет выселения их из собственных домов, за то, что последние дерзают за конуру платить не 15 р., а 10 р. Таких квартирок с бедняками во владениях гр. Рожонского изрядное количество.

Не пора ли вытряхнуть этого неостывшего домохозяйчика и эксплоататора из союза и не дать ему возможности пользоваться союзным билетом для его нечистых целей?

Орша. **Оршанец.**

Не расписывайся под тем, чего не знаешь.

В Городокском районе имеются 2 винокуренных завода: Стайкинский и Загорянский, на которых работают 55 человек. Согласно заключенного генерального договора между Центральным Правлением Союза Пищевиков и Белгосспиртом для каждого рабочего полагается спецодежда: по одному брезентовому костюму, по одной паре сапог и т. д.



Белгосспирт присылает спецодежду: вместо сапог получаются ботинки, вместо брезентовых костюмов—малескиновые, присылаемые валенки недоброкачественны, т. к. расползаются на второй день, а присланные шапки по размерам подходят для 5-ти летних ребят, но не для взрослых рабочих.

Часть рабочих получила спецодежду, но она на другой же день потребовала починки. Тогда на общем собрании было вынесено постановление рабочие от спецодежды отказываются и вменяется в обязанность Управзаводами в 5-7 дневный срок достать соответствующую.

Управзаводами, на этом основании, послали запросы в Белгосспирт. В итоге этих запросов ботинки были заменены сапогами, валенки было разрешено обшивать кожей, тулупы и полушубки для сторожей разрешено покупать на местах, но костюмы должны быть приняты.

Характерно отметить один ответ Белгосспирта на запрос управляющего Загорянским Комбинатом: „Вам ставится на вид за слово—расползлись валенки и за то, что не могли добиться должного авторитета у местных профорганизаций. При сем прилагается акт комиссии, которая признала спецодежду соответствующей“.

А в комиссии, по приемке спецодежды, присутствовал член Центрального Правления тов. Тарасевич, который также подписался на акте о доброкачественности спецодежды.

Очень хорошо участвовать в комиссиях, защищая интересы работающих, но очень плохо подписывать акты, не зная, что в них указано.

Разве можно удостоверять, что малескин и брезент это—одно и то-же.

В итоге, всей этой истории рабочие работают в своей одежде. Местной низовой проф'ячейке пришлось совместно с инспектором по Охране Труда составлять противоречащие акты и дело направить в Трудовую Сессию.

Если представители Центрального Правления и впредь будут так работать в комиссии по оценке спецодежды, то низовые ячейки будут загромождены излишней работой и потеряют свой авторитет в массе.

Н. Могилевский.

Твое—бери себе.

Мало у нас членов в союзе—решило правление Оршанского окротделения металлистов, а поэтому и решило было увеличить количественно. Вовлечь в свой союз металлистов в прямом смысле этого слова не удается из-за малочисленности предприятий, об'единяемых союзом. Но зато в других союзах имеются члены, которые „тяготеют“ к союзу металлистов, думая, что обложка членской книжки последнего ярче, а нагрудный значек красивее.

Обиженный союз коммунальников реагировал на „империалистический“ захват его членов союза, и после соответствующего циркуляра ОСПС, председатель союза металлистов ответил: „Зачем нам спорить о принципе; если—твои, то бери себе“.



Интересно какими пособиями по профдвижению руководствуется союз металлистов, разрешая вопросы „размежевания“ членов союзов?

Орша. **Посторонний.**

С разгильдяйством и разрухой
Крепко борются в „ПРОФРУХЕ“
Кроют „нечисть“, кроют сор,—
Все, о чем вопит рабкор.

Отклики на статьи и заметки,

За кем слово?

(По поводу санитарных условий труда на стекольных заводах Белоруссии—см. журн. № 3 стр. 19).

Центральное Правление союза химиков Белоруссии сообщает, что указанная заметка на все 100 проц. верна. Задолго еще до появления заметки союз принимал всевозможные меры к улучшению постановки охраны труда на заводах. Но все мероприятия союза хозяйственниками не выполнялись, мотивируя отсутствием средств.

Относительно отдельных комплектов трубок союз имел суждение с Охраной Труда НКТБ и постановлено изучить данный вопрос и если отдельные комплекты трубок будут приемлемы, то провести это в жизнь на всех заводах.

Что касается полов, то на одном из заводов цементный пол уже сделан и в будущем такие полы будут сделаны и на остальных заводах.

Относительно душей, то союз настаивает о постройке их на тех заводах, где по близости не имеется реки.

Об установке высосателей пыли Белстеклотрест категорически отказывается, мотивируя, что это мероприятие будет стоить громадных средств.

Помещенная Ваша заметка еще не все охватила. В ней не указаны те кошмарные жилищные условия, которые наблюдаются на стеклозаводе имени „Домбаля" в Ново-Борисове.

Все указанное в заметке союзом уже предусмотрено ранее и хорошо учтено, но это не проводится в жизнь теми органами, кои должны это проводить.

Председатель ЦПСХБ *Григорьев*.

Трэба праводзіць цераз працоўныя умовы.

ЦП саюзу сельска-гаспадарчых і лясных рабочых Беларусі на заметку „Неабходна правесьці", зьмяшчонай у часопісі „Профрух Беларусі" за № 3, паведамляе, што з свайго боку ЦП лічыць, што дача распараджэньняў па савецкай лініі аб вызваленьні батракоў ад працы ў вячэрні час з 7 да 10 гадзін для ліквідацыі няпісьменнасьці ў сучасных умовах не зьяўляецца мэтазгодным, а такое вызваленьне ад працы батракоў саюз прадугледжвае у кожным аддзельным выпадку пры заключэньні працоўнай умовы на батрака, шляхам асабістай згоды з тым ці іншым наймацелям.

Сакратар ЦП Саюзу *Лук'янчык*.

Меры приняты.

В ответ на заметку, помещенную в „Профрухе" № 18-19, 1925 года **„постановление осталось на бумаге"**, правление союза совторгслужащих, Мозырского округа сообщает, что Лельчицкий райместком был в первую очередь обследован правлением союза, причем для обследования выезжал ответственный постоянный работник союза, которым было созвано инструктивное совещание, всех комиссий при райместкоме, в целях выявления и устранения дефектов в работе.

По существу заметки нами, совместно с райпрофбюро, установлено следующее: вышеуказанная заметка не вполне соответствует действительности, так как драмкружок организован и руководителем его является член н-союза. Кроме того, драмкружок имеется также и при Райпрофбюро, большинство участников в котором—члены нашего союза.

В отношении же усиления культ-работы, в частности участие в избе-читальне, правлением союза дано райместкому соответствующее указание.

Правление союза Совторгслужащих Мозырского округа.

Вопрос о страховании строителей надо обсудить.

По корреспонденции, помещенной в № 4 издаваемого Вам журнала, под заглавием *„о страховании строителей"*, Главное Управление соцстраха сообщает, что вопрос этот является спорным не только в отношении строителей, он спорный также в отношении других категорий рабочих. Дискуссируется этот вопрос в настоящее время на страницах страховой печати. Желательно было бы выявить мнение читателей издаваемого Вами журнала по сему вопросу.

По заметке *„разве нельзя было иначе"* нами предложено Минской страхкассе обследовать указанный в заметке факт, также дать указания всем уполномоченным о том, чтобы в районах были правила *„Что нужно знать застрахованному для получения такого-то вида пособий из страхкассы"*.

В отношении корреспонденции *„О контроле на дому"* Главное Управление соцстраха считает мнение, высказанное в корреспонденции вполне, правильным.

Зав. Орготделом Главсоцстраха *Мусин*.

Секретарь *Рубин*.

ОТЭ ЦСПСБ раз'ясняет

по поводу помещенной корреспонденции в журнале № 3 **„затерявшаяся песчинка"**, ОТЭ ЦСПСБ сообщает следующее: до нового бюджетного года вопрос о брони в РИК'ах оставлен открытым, так как в РИК'ах имеется незначительное количество работников, что не обязывает РИК'и иметь подростка-ученика и при утверждении бюджета РИК'ов этот расход был исключен.

ПИШИ, ТОВАРИЩ, О ТОМ, ДОСТИГАЮТ ЛИ СВОЕЙ ЦЕЛИ ПОМЕЩЕННЫЕ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ И ЕСЛИ-НЕТ, ТО ПОЧЕМУ?

Не соответствует действительности.

Тов. **Редактор!** Не откажите поместить ответ на заметку **„Дайте рабочие руки"**, помещенную в номере № 2 журнала за 1926 г.

Я не буду касаться всей бессмыслицы о кухне, которой в родильном отделении вовсе нет, пища для рожениц доставляется из общей больничной кухни, о криках рожениц и детей—ни одно законодательство еще не додумалось до того, чтобы запретить роженицам и детям кричать, даже в родильном отделении. Коснусь только затронутого там случая.

4-XII-25 г. я была вызвана на дом к роженице гр. **Духан**, которая страдала тяжелой формой воспаления почек. Застала роженицу в тяжелом состоянии со всеми признаками приближающейся эклямпсии. Я уговорила родных направить ее в родильное отделение, предупредив их, что ей и ребенку грозит большая опасность и что скорее всего ребенка придется извлечь оперативным путем. Я сама доставила ее в отделение и оставалась при ней почти неотлучно. Опасения мои оправдались. С ней начались припадки эклямпсии еще до рождения ребенка за 10—15 минут. Пока ее захлороформировали и взяли на стол для операции, с ней было три тяжелых припадка, которые, несомненно послужили причиной смерти плода. Ребенок был извлечен без всяких признаков жизни, и как ни мало может быть количество рабочих рук в отделении, у нас для оживления этого ребенка нашлось достаточно рук,—его тщетно оживляли около 2-х часов. Сама гр. **Духан** провела совершенно нормально родильный период и выписалась на 8-й день в хорошем состоянии.

Заметка эта таким образом есть сплошной вымысел.

Зав. родильным отделением Бобруйского округа

Врач **Ф. Шкловская**.

Поправки.

В статье тов. **А. Островского**—„Химическая оборона страны" (журнал № 4, стр. 6-я) вкрались досадные ошибки:

1) „Вместо—„Вопросы воздушно-экономической обороны"—следует читать—„Вопросы воздушно-химической обороны".

2) Вместо—„расчитывать мир на мир", следует читать:—„расчитывать на мир".

3) Вместо—„наша задача применять себя химически", следует читать „научить себя химически".

У зьмешчаным артыкуле тав. Квятчынскага: **„Первыя вынікі"** у часопісі № 2 (22) дапушчана памылка ў апошнім разьдзеле—„Вынікі" такога зьместу: зроблена **„за поўмесяца"**, трэба было напісаць „зроблена за два з цаловаю месяцы".

Что сказал XIV-й Всесоюзный партс'езд по вопросу о работе профсоюзов*).

(Продолжение).

Лишь при выполнении этого условия может быть обеспечено создание действительного широкого союзного актива, непрерывность его роста путем привлечения свежих сил из низов и постепенное воспитание его в процессе практической работы на всех ступенях союзной организации. Эти меры должны обеспечить, как наиболее крепкую связь органов профсоюза с массами путем установления ответственности каждого выборного работника, так и успешность работы по выдвижению новых работников в профдвижение, создание нового, молодого пролетарского профактива, как лучшей гарантии от возможности образования касты профсоюзной бюрократии.

ЧТО СКАЗАЛ XIV-й ПАРТС'ЕЗД.



Семь раз отмерь, один раз отрежь.

„Развертывать нашу социалистическую промышленность на основе повышенного тенического уровня, однако, в строгом соответствии как с емкостью рынка, так и финансовыми возможностями государства".

Экономическая работа союза.

16. Успех всего социалистического строительства всецело зависит от степени хозяйственных успехов совласти и в первую голову от успехов восстановления крупной промышленности. Рост и развитие советской промышленности и увеличение ее продукции, являясь реальным залогом прочности успехов общего социалистического строительства, требуют в будущем от компартии, совласти и профсоюзов приложения еще большего внимания и энергии в деле закрепления и развития этих успехов.

Констатируя большие заслуги профсоюзов в деле восстановления всего хозяйства и особенно промышленности в тех случаях, когда эта работа профсоюзов протекала в соответствии с резолюцией XI с'езда партии (участие в планирующих и регулирующих органах, выдвижение и подготовка администраторов из рабочих и т. п.), должно расширить и углубить эту работу путем более систематического и планомерного участия представителей профсоюзов во всех стадиях выработки производственных планов, об'единения опыта и результатов этой работы в высших звеньях союзных организаций, увязки деятельности отдельных представителей профсоюзов в регулирующих и планирующих органах и комиссиях и систематического руководства их деятельностью.

В то же время профсоюзы должны решительно отказаться от дублирования работы хозорганов путем просмотра и утверждения производственных и финансовых планов внутри самого союза своим союзным аппаратом и повести решительную борьбу с попытками своих органов и представителей непосредственного, некомпетентного вмешательства в управление и администрирование предприятий и их об'единений, влекущего за собой смещение союзных функций с хозяйственными и внесение вредной двойственности и безответственности в дело управления народным хозяйством.

Производственные совещания.

17. Наилучшей формой втягивания широких рабочих масс в дело практического строительства советского хозяйства, воспитания в них тесной зависимости интересов трудящихся от степени хозяйственных успехов социалистического государства, выдвижения и воспитания новых кадров хозяйственников и администраторов из среды рабочих являются производственные совещания при фабриках, заводах и других крупных предприятиях и хозяйствах.

18. Хозяйственники и профессионалисты должны внимательно наблюдать и изучать работу производственных и экономических совещаний и комиссий и выдвигаемые ими предложения.

Следует точно, ясно и открыто об'яснять причины непринятия тех или иных предложений и поправлять их ошибки и уклоны. На первое время главное внимание производственных совещаний должно быть направлено на рассмотрение практических вопросов, касающихся улучшения производства и условий труда данного предприятия, ни в каком случае не загромождая их повестки отвлеченными академическими вопросами, расширяя круг вопросов и их рамки лишь постепенно, по мере развития их работы и расширения кругозора самих участников совещаний, предупреждая и борясь с ошибками и уклонами в сторону непосредственного администрирования и управления предприятием.

ЧТО СКАЗАЛ XIV-й ПАРТС'ЕЗД.



Местная промышленность—в подмогу крупной.

„Всемерно содействовать развитию советской местной промышленности (район, округ, губерния, область, республика), всячески возбуждая и поднимая местную инициативу в деле организации этой промышленности, расчитанной на удовлетворение разнообразнейших потребностей населения вообще—и крестьянства в особенности".

ЧТО СКАЗАЛ XIV-й ПАРТС'ЕЗД.



Культуру и технику—в земледелие.

„Поддерживать и толкать вперед развитие сельского хозяйства по линии повышения земледельческой культуры, развития технических культур, повышения техники земледелия (тракторизация), индустриализации сельского хозяйства, упорядочения дела землеустройства и всемерной поддержки разнообразных форм коллективизации сельского хозяйства.

*) См. „П. Б." №№ 3 и 4-й стр. 26 и № 5 стр. 28.

ИЗ ПРОШЛОГО.

Круговая порука.

(По архивным материалам из периода 1906 г. минской водо-электрической станции).

Накануне после работы было созвано общее собрание служащих и рабочих станции. На повестке дня один основной вопрос, всех волнующий и близко затрагивающий:

„Как быть с директором станции—господином Корзоном?

Наболел этот вопрос у рабочих, нельзя с ним (с Корзоном) больше так работать, и надо что-то предпринять, чтобы проучить его.

Волновались рабочие головы, бурное было собрание. Разбирая по косточкам все грехи „господина директора“, вспомнили все унижения и притеснения, что пришлось терпеть от него.

Вечно грубое, резкое обращение с подчиненными ему рабочими—здесь вам начальник я, а не дума!“

— Здороваться с директором „положено по штату“, а как поздороваешься, то и обидно станет, не отвечает, спиной ворочается, как будто, это тебе не человек, а так что-то.



Рабочие Минэлектростанции, принимавшие участие в вывозе на тачке г. КОРЗОНА и по сию пору работающие на станции. СИДЯТ: а) г. Нимирский—пом. маш., б) т. Борисевич—монтер, в) т. Габринович—пом. маш. СТОЯТ: 1-й слева а) т. Чирвятовский—пом. маш., б) т. Мацкевич—кузнец.

— Да, не только при поклонах, а когда с докладом приходишь сказать о неисправностях в машине, то стой все время на ногах, сколько бы ни говорил, да и дуй в повернутую к тебе спину, если не ушла она, не дослушав тебя.

— Тяжело жить, заработок, известно скудный, на пропитание себе, жены и ребятишек, конечно, не хватает, да и помощи нет никакой.

Еще год тому назад подавали в городскую думу петиции и прошения. Все, как есть, выложили в них, можно сказать всю душу развернули.

Просили жалованья добавить и не отдельным товарищам, а „всем без исключения, так как всем тяжело жить“, сократить рабочее время до десяти часов в сутки. Организовать пенсионную кассу и страховку от несчастных случаев. Просили, доказывали, что „здоровье это единственное богатство работающего человека и его семьи“. А кто утратил его должен итти с протянутой рукой за подаянием и в особенности нужна хорошая медицинская помощь для тех, кто занимается при паровых котлах, машинах, при сильном электрическом токе на лестницах, на крышах домов в разную и ненастную погоду.

И еще год тому назад была назначена думою „подготовительная комиссия“, которая должна была рассмотреть петиции и представить свои соображения. Но дело было летом в июне и не до того было комиссии, чтобы заняться им: ведь дачный сезон в разгаре. А что успевали разобрать, то все не складывалось в пользу рабочих...

Так прошел год... Год тяжелого труда, голода и лишений, унизительных подачек и оскорбительного отношения со стороны директора инж. Корзона, с его угрозами расчета и что „у него есть уже наготове другой полный штат рабочих“.

Горячее было собрание, много было прений, споров, как поступить, что делать? Но у всех одно было мнение: что так дальше оставить нельзя.

И решили — опять подать петицию.

Но теперь уже не — „всепокорнейше просим“, а мы требуем:

1. Расследовать и привести в исполнение наши прошлогодние петиции.

2. Учредить бесплатное пользование медицинской помощью для всех служащих и их семейств; в случае тяжких заболеваний доктор обязан являться на дом.

3. Возвратить водопроводчику Покке 100 руб. израсходованные им на лечение за границей болезни, которой он заболел на нашей службе и впредь не отказывать служащим в материальной помощи на лечение.

4. Дать двухнедельный отпуск страдающему ратгумом сторожу при резервуаре.

5. Застраховать служащих на случай старости, увечья и заболеваний.

6. Уравнять жалованье всем ночным сторожам по станции и представить им каждому один свободный день в неделю для отдыха.

9. Выдавать всем служащим по линии резиновые плащи от дождя.

11. Возвратить гр. Сарновичу, отнятые у него 20 руб. от получаемого им раньше месячного жалованья.

12. Вежливого обращения начальства со служащими.

14. Выдавать служащим по линии билеты на бесплатный проезд по городу при исполнении служебных обязанностей.

15. Никто из служащих не может быть уволен без предварительного товарищеского суда.

16. Восстановить на водопроводной станции пользование 7-м днем отдыха в неделю, для чего понадобится еще один смазчик.

А в отношении господина Корзона, который, унижая „чувство человеческого достоинства рабочих“, заставляет, напр., старого заслуженного служащего пить чай чуть ли не на полу из-за боязни „порчи столика“, категорически заявить, что „*подобный господин не человек и ему не должно быть места среди честных тружеников*“.

И еще постановили:

„*Прокатить господина Корзона на тачке!*“ . . .

. . . .

Прошла ночь. Утром 5-го июля 1906 г. возбужденно настроенные собрались рабочие в котельном отделении станции и ждут... поставили караульных, чтобы не прозевать, когда будет итти...

7 часов утра. Не успел Корзон войти в отделение, как чьи то ловкие руки мгновенно упрятали его в мешок, а другие его подняли, посадили на тачку и вместе с нею выбросили „господина“ за ворота на тротуар.

Въ Минскую Городскую Думу 77

Отъ служащихъ городской водопроводно-электрической станціи

Мы, служащіе Минской городской водопроводно-электрической станціи въ отвѣтъ на предложеніе Коммиссіи Городской Думы — всѣмъ намъ извиниться предъ г. Корзономъ, вывезеннымъ нами на тачкѣ, заявляемъ что не считаемъ вовсе себя виновными предъ нимъ и никакихъ извиненій дѣлать не намѣрены, при этомъ съ увольненіемъ одного изъ насъ, всѣ считаемъ себя на одинаковыхъ основаніяхъ виновными и уволенными и всѣ одновременно прекращаемъ работы.

Городъ Минскъ, Городская водопроводно-электрическая станція Іюля 7 дня 1906.

№ 388

А тогда уже пошли в Думу подать свое требование.

В Думе, в обществе скандал: „какое неслыханное насилие над мягким, гуманным г. Корзоном“.

Назначили сразу комиссию из числа „почтенных отцов города“ (Яновский, Плавский, Довнар-Запольский и Олеванский), которые уже в 12 часов были на станции и начали свое расследование, но сразу уже оборвались: не успели полностью опросить еще трех человек, как все заявили, что, если допрос будет итти в одиночку, то они отказываются отвечать. А когда собрались все вместе, то полностью подтвердили первые показания своих товарищей. Но комиссия в своих докладах в Думу настойчиво стала проводить мысль, что это не вина абсолютно всех, что тут кто-то поработал „извне“, что виновата лишь небольшая группа из работающих на заводе, которую и надо уволить.

Прием для буржуазии обычный, не новый: расцепить имеющуюся у рабочих сплоченность, расстроить их ряды, а потом бить по одиночке.

— Но все—за одного и один—за всех!—таков рабочий принцип и не поддались они на удочку всяких предложений загладить вопрос и 8-го июля послали свои коллективный ответ.

И чтобы не было видно: кто первый и кто последний подписал письмо, тоже нашли выход.

С тех пор прошло 20 лет. Инженер Корзон после этого случая через несколько дней удрал, кажется, в Японию. После него были другие, но рабочие электро-станции твердо усвоили уже, что просить что-либо у господ—не дело: все равно ничего не добьешься, что единственным путем, по которому они должны итти, есть накопление сил и революционная борьба вместе со всем рабочим классом России.

И в Октябрьские дни они составляли крепкий отряд той великой пролетарской армии, что уже не тачка вывезла из своих фабрик и заводов их „господ“, а железной метлой вовсе вымела их из страны, чтобы строить социалистическое государство, чтобы итти к коммунизму.

А. Жилин.

Страница международной рабочей связи.

Рабочее движение в Анголе.

(*Статья из Португальской Западной Африки, написанная специально для „Профруха Беларусі*“).

Еще недавно в письме к одному из своих минских товарищей, который просил от меня коротенькой статьи о нашем рабочем движении и о профсоюзах, я мог ответить одним лишь словом —„нуль“.

И, действительно, несколько существующих „*благотворительных*“ обществ торговцев, конечно, не могут быть причислены к числу профсоюзов, не только своей филантропической, но и по сути буржуазной цели, но также и потому, что они основаны на принципе классового сотрудничества, абсолютно противоречащими интересам эксплоатируемого рабочего класса. Кроме этой торговой организации, никаких других в Анголе не было.

Лишь с 1917 по 1921 г. существовала в Анголе „*Ассоциация государственных служащих*“, которая не имела вполне классового характера, так как по своему уставу она была лишь „добродетельной“ организацией, а не революционной, отражала консервативно-шовинистические идеи своих членов, и лишь немного противодействовала решениям правительства, оскорбляющим интересы служащих, и руководила даже забастовкой, которая, к сожалению, успеха не имела.

Но тогда же прибыл в Анголу здешний „Высокий Комиссар“, генерал Нортон де Матос, теперешний посол Португалии в Лондоне, он установил у нас личную военную диктатуру, очень похожую на самодержавную королевскую власть в феодальную эпоху, более ужасную, чем теперешний фашизм, и решительно все и вся зависело от неврастенической воли этого мерзавца.

Одним из первых действий „Высокого Комиссара“ (декрет от 30 апреля 1921 г.) было запрещение „*Ассоциации государственных служащих*“ под тем предлогом, что она „отвлеклась от целей своего основания и сильно вредит дисциплинированности служащих и престижу администрации и правительству Португальской республики в Анголе“.

Во время „империи“ Нортона де-Матоса, скандально убежавшего отсюда, своею роскошью и растратами, уменьшив финансы колонии, были предприняты слабые попытки создать классовые организации, они находили всегда у рабочих отрицательное отношение, так как простое высказывание желания вступить в какую либо организацию было достаточным, чтобы быть прогнанным обратно в Метрополию, как „нежелательный элемент в колонии“. Эти преследования и насилия так хорошо удавались, что даже после от‘езда Нортона следующие губернаторы по привычке запрещали говорить о каких-бы то ни было профорганизациях.

Но движение все таки нельзя было остановить и теперь мы присутствуем при рождении Ангольского



Детская коммунистическая группа и ее руководители в Грюнбахе (Австрия).
Фото-снимок подарен редакции „Профрух Беларусі“ секретарем австр. рабочей делегации т. Гоннар.

рабочего движения, действительно пролетарского, революционного и классового движения, уже отказавшегося от прежней „благотворительности“.

13 декабря 1925 г. пролетариат Лоанды (главный город Анголы) собрался по публичному приглашению организационного комитета, состоящего из 6-ти классово-сознательных рабочих и сразу же был организован „Смешанный союз рабочих Лоанды“, которому предназначено быть как бы исходной точкой рабочего движения в Анголе. В этом союзе состоят рабочие различных производств (поэтому он и называется смешанным), так как в настоящее время создать отдельные для каждого производства союзы—невозможно.

Теперешний „Высокий Комиссар“, надо думать, не склонен позволять профсоюзы и утверждать их уставы. Но наши товарищи готовы настаивать на своем, используя все средства для достижения своих целей.

Новый профсоюз—несмотря на свою юность—уже насчитывает в своих рядах около 200 членов из разных производств (главным образом железнодорожники) без различия расы.

По их примеру организуется теперь в Лоанде союз автомобильных кондукторов, а на юге в гор. Моссамадес, скоро организуется другой, тоже смешанный профсоюз. Есть надежда, что скоро и в других городах, по крайней мере в наиболее крупных, по примеру Лоанды будут вырастать рабочие союзы, так что в скором времени будет возможность организовать Ангольскую Всеобщую конфедерацию труда.

Зашевелились в свою очередь, и служащие учреждений. Это еще не есть сознательная в классовом отношении организация, а лишь бунт против решения посягнуть на их личность со стороны правительства. Эта обида их пока собирает, но не об‘единяет.

После 1917 года все служащие получили различные права, требуемые уже много лет. Таким образом, служащие, прибывающие в Анголу или в другие колонии получали бесплатное право на 6-ти месячный отпуск за 4 года беспрерывной службы, они могли проехать в Португалию и обратно с семьей за государственный счет. Следовательно, за 4 года каждый служащий и его семья могла проехать бесплатно по 2 раза—в Метрополию и из Метрополия.

Никакого благодеяния здесь не было, так как другие страны, имеющие колонии, дают служащим гораздо больше.

Теперешний министр колонии в Португальском правительстве, в промежуток между другими делами, издал декрет, указывающий, что члены семьи государственных служащих могут сопровождать главу семьи только тогда, когда последний получает годовой отпуск. Это означает, что служащий должен жить в колонии без семьи, или оставить ее в колонии, когда сам он получает право на 6-ти месячный отпуск или, наоборот, должен оставаться со своей семьей целых 8 лет в нездоровом климате Анголы, в Гвинейской жаре.

Этот несправедливый и позорный декрет смог расшевелить отсталый класс государственных служащих почти во всех португальских колониях.

10 января 1926 года они собрались в большом количестве в Лоанде для протеста против этого решения и избрали комиссию для провозглашения полного аннулирования декрета. Профсоюз рабочих послал на митинг делегата для того, чтобы показать служащим рабочую солидарность, что их сначала несколько удивило, а потом вызвало сильную радость. Делегат от рабочих был приглашен принять участие в выбранной комиссии.

Полезно отметить, что законами в Анголе государственным служащим запрещено всякое коллективное действие или протест. Следовательно, митинг *по закону* было *законно наказуемым* действием, подрывающим дисциплину. Это, однако, не помешало им собраться, требовать аннулирования декрета и быть готовым для об‘явления всеобщей стачки, если требование не будет выполнено.

Благодаря возбужденности в этот момент и заразительному примеру профсоюза рабочих можно надеяться, что в скором времени служащие организуют здесь профессиональный союз.

В тот момент, когда пролетариат всего мира уже подготовляет мировую революцию, массы в Анголе только еще начали двигаться; но если они почувствуют, что они уже сильны, то капиталисты найдут на своем пути, до сего времени легкому, неустранимые препятствия.

Хозе-Пирес Баррейра.

Лоанда,
Португальская колония
в Западной Африке.

„Per Esperanto“.



Распределение налоговых повинностей по капиталистической системе.

Из Норвежской рабочей газеты „Klassekampen“.

Примечание переводчика: тов. Х. П. Баррейра—электроинженер, принужденный в поисках куска хлеба жить в Анголе, является коммунистом, первым из членов Португальской Компартии, посетившим Советскую Россию, участник 4-го Конгресса Коминтерна в 1922 г.

Тов. Баррейра очень скромен, но мне прекрасно известно, что он является главным организатором первых профсоюзов в Лоанде и возбудителем таможнего рабочего движения, спавшего вплоть до осени 1925 г.

Статья была написана на эсперанто специально для „Профруха“, постоянным сотрудником которого тов. Баррейра обещает быть впредь.

Н. Кирюшин.

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА.

Стена коммунаров*).

Врезается в Париж неумолимой гранью
Стена...
Горят тревожно-ало
На западе кровавые кораллы
И кирпичи в крови...
Святая кровь Коммуны...
Банкир с любовницей на черных рысаках;
Роскошное ландо, и вожжи-струны.
Ее рука в перстнях... Кровавится рубин...
Святая кровь Коммуны...
Банкир закрыл заплывшие глаза:
Слепит стена...
Бряцая шпорами, походкой петушиной
Проходят офицеры в „галифе"...
Стена горит... Пылает кровь невинных...
А музыка зовет в раскрытое кафэ.
Сияют заревом палаццо и чертоги.
Но грозная стена замкнула все дороги...

Окончен день труда. Поток рабов усталых,
Израненных когтями жизни серой,
Угрюмо движется по многолюдным скверам.
Литые мускулы и твердый, мерный шаг...
Остановитесь, братья!
Вернуться вы успеете с проклятьем
В утробы душные окраинных лачуг...
Вы видите: стена врезается во мрак...
Стена горит... Святая кровь Коммуны...
Толпа застыла в жутком ожидании...
Мгновенье—красный призрак встанет,
И—не кирпичи, а пламя,
И—не стена, а знамя—
Над рядами!..
— Товарищи, вперед!
Святая кровь дымится...
Ландо. Банкир. Красавица бледна...
Уста искривлены и черный конь дыбится...
— Стой!.. Выстрелы.

Р. Штамлер.

(Вольный перевод А. Поморского).

*) К рисунку на 2-й странице.

Нужны ли литературные кружки при клубах?

Многие клубы считают необходимым обзавестись своим собственным литературным кружком. Нужны ли литкружки при клубах?

Прежде всего рассмотрим, чем занимаются литкружки. Определенной программы, выработанной на основе практического опыта—нет. Программа каждого кружка зависит от „доброй" воли руководителя.

Вот почему в одном кружке изучают историю литературы, в другом—технику стихосложения, в третьем отделывают произведения членов кружка и т. д.

Что это дает?—По нашему, ничего.

Уже по одному тому, что в нашем распоряжении не имеется достаточно подготовленных руководителей.

Старый педагог? —ему еще самому многому надо учиться, чтобы поспеть за всевозможными течениями в современной литературе.

Молодой поэт?—он еще сам не стал на ноги, не определился в своем творчестве и от его учебы больше вреда, нежели пользы.

Отсюда и такое разнообразие в методах и содержании работы литкружков.

Дальше.

Человеку, желающему получить, положим, серьезные знания по истории литературы, в кружке научиться нечему.

Здесь при занятиях раз-два в неделю, можно в лучшем случае получить самые сжатые, конспективные знания, которые в конечном итоге ничего не дают.

Даже самостоятельное чтение пособия, дает в десятки раз больше, нежели работа в подобном кружке.

Изучение техники стихотворения?

Мы думаем, вряд ли найдется смелости у начинающего поэта-руководителя (литературные Хлестаковы, конечно, в счет не идут) взять на себя ответственность за судьбы творчества 10-20 челов. молодежи, если он сам еще бродит в потемках или принадлежит к определенному формальному течению, коверкает их всех на свой лад.

Размер статьи не позволяет нам более широко остановиться на этом вопросе, но вышеприведенных двух положений вполне достаточно для того, чтобы утверждать не только о нежизненности, но даже определенной вредности литкружков при клубах в тех формах, в которых они существуют.

По нашему литкружки не нужны.

Молодежь, имеющая наклонность к творчеству, должна учиться в серьезной студии, школе (техники) и в жизни—содержанию.

Тибекинский.

От редакции. Редакция не согласна с выводами автора: раз нет руководителей, значит не нужны и литкружки. Такая постановка вопроса не правильна.

Вместе с тем вопрос о литкружках у нас в Белоруссии недостаточно до сих пор изучен и нет освещения того, что делается на местах. Придавая большое значение литкружкам, редакция просит т.т. поделиться опытом своей работы в той отрасли и высказаться по существу постановки работы литкружков вообще.

Что постановил Президиум ЦСПСБ.

Усилить подписку на „Профрух“.

Заслушав доклад Слуцкого ОПС и содоклад Орготдела ЦСПСБ, Президиум ЦСПСБ в принятой резолюции отметил:

„Считать недостаточным количество экземпляров в Слуцком округе, в виду чего предложить Окрпрофбюро развить подписку на „ПРОФРУХ“.

Об организации Бюро ЦК ж. д.

1. На основе постановления V-го Всебелорусского с'езда, просить ЦК ж. д. подтвердить постановление с'езда о создании Бюро ЦК. ж. д.

2. Считать необходимым всю подготовительную работу по созыву с'езда возложить на уполномоченного ЦК ж. д. и члена президиума ЦСПСБ тов. Савицкого.

3. Считать целесообразным созыв Всебелорусского с'езда ж. д. по окончании перевыборов Учкпрофсожей, имея в виду, что перевыборы делегатов на с'езд производить при выборах делегатов на участковых с'ездах.

4. Поручить Орготделу ЦСПСБ совместно с уполномоченным ЦК ж. д. тов. Савицким разработать положение о Бюро ЦК, которое внести на утверждение Президиума ЦСПСБ.

Финансовые взаимоотношения союзных и межсоюзных профорганов Белоруссии.

1. Считать необходимым, чтобы Окротделения союзов высылали бы своим Центральным Правлениям финансовые отчеты, а также отчисления или излишки, не позже 5-го числа каждого м-ца, возложив ответственность за своевременную высылку на председателя Окротделения.

2. ОПБ усилить наблюдение за своевременной высылкой Окротделением в ЦП союзов отчетов, отчислений и излишков.

3. Ревизионные комиссии в своих актах должны указывать своевременно ли высылаются Окротделением финотчеты в свои ЦП, а также отчисления и излишки.

4. Центральные Правления союзов таким же порядком должны представлять свои финотчеты в ЦСПСБ, возложив ответственность на председателей ЦК союзов и ревизионных комиссий.

5. ЦП союзов должны перейти на учет задолженности по членским взносам в человеко-месяцах и по коллективам. С января месяца уже указывается в своих финотчетах задолженность. Поручить завед. финсчетом ЦСПСБ созвать инструктивное совещание технических работников ЦП союзов о представлении сведений, о задолженности по членским взносам в человеко-месяцах.

Выполнение решений Всебелорусского совещания профработниц.

1. Считать, что постановления Всебелорусского совещания профработниц слабо популяризированы ЦП и ОПБ на местах, в силу чего наблюдается слабое выполнение решений, а порой—незнание местами этих решений.

2. Предложить всем ЦП и ОПБ при проработке решений V-го с'езда Профсоюзов, в части работы среди женщин, осветить решения Всебелорусского совещания профработниц.

3. Считать необходимым поместить в „Профрухе“ те решения совещания, которые подтверждены с'ездом, но не проведены текстом в резолюции с'езда (тезисы о работе среди совхозниц и батрачек, освобождение организаторов на некоторое время и др.)

4. Предложить профорганизациям в своей дальнейшей работе особо заострить свое внимание на вопросах проверки квалификации работниц профдвижения на более квалифицированную работу, на внедрение женского труда в производстве.

ФЕВРАЛЬСКИЙ ПОЧИН—ОКТЯБРЬСКАЯ ДОДЕЛКА.

ФЕВРАЛЬ.

Скинул рабочий и солдат Николая... Гляди — на троне фигура другая.





ОКТЯБРЬ.

Так, то так... Только нам не нравится — потрудитесь по той же дорожке отправиться.

Товарищ! Первого апреля кончается подписка трехмесячных подписчиков. Вспомни—не забыл ли внести деньги на продление срока подписки.

ПО КНИЖНЫМ ПОЛКАМ.

Что читать о Парижской Коммуне.

На полках любой из наших библиотек—городских, школьных, рабочих, комсомольских, красноармейских—всегда найдется не та, так другая книжка о Коммуне. Желающему читать остается брать только наиболее подходящую для него.

Приходя к нему на помощь своими указаниями, мы отказываемся от мысли в рамках обзора перечислить все, заслуживающее внимание. Берем немногое, наиболее существенное, притом выходившее преимущественно за последние годы.

Для мало подготовленных товарищей найдется вполне доступная литература. Можно взять небольшую брошюру М. Конколь—„Коммуна 1871 г." Краткая история восстания парижских рабочих в 1871 году (Гос. изд. 1921 г.)—или популярный очерк тов. В. Фриче „Парижская коммуна" 18 марта—27 мая 1871 г. (Дос. изд. 1921 г.). Захватывающая брошюра *Артура Арну*—„Мученики коммуны" (несколько изданий) бросит яркий свет на незабываемые образы героев-коммунаров. Этим читателям советуем прочесть и какой-либо из сборников, содержащих материалы для проведения дня Парижской Коммуны в клубе или в школе.

Тем более из подготовленных читателей, которые хотят поставить Парижскую Коммуну в связь со всей историей международного рабочего движения, рекомендуем первоначально одну из двух популярных книг *Бенедиктов*—„*История Международного рабочего движения*" (Изд. Красная Новь" 1924 г.) или *Арк-А-н* „*История рабочего движения*" есть несколько изданий.

Для ознакомления с документальным материалом, характеризующим коммуну, следует обратиться к хрестоматиям и сборникам документов. Наиболее доступной по количеству материала будет для читателя „*Хрестоматия по истории революционного движения в Западной Европе в XIX и XX в. в.*". Т. т. Фридлянда и Слуцкого („Красная Новь" 1923 г.) в которой коммуне посвящена глава VII.

Оценку дела Коммуны читатель найдет в классической работе *Карла Маркса*—„*Гражданская война во Франции 1870-71 г. г.*" с предисловием *Энгельса* („Красная Новь" 1922 г.) Это одна из тех книг, которые всякому марксисту настоятельно необходимо прочесть. Также необходимо для него прочесть то, что писал о коммуне *Ленин*. Здесь на помощь читателю придут тематические сборники: *И. Ленин*—(*В. Ульянов*) „*Парижская Коммуна и вопросы революции*" (Молодая Гвардия 1924 г.) и *В. Ленан* „*о Парижской Коммуне*" (в издании Ленгиза).

Читатель, который захотел бы получить более детальные указания литературы для изучения вопроса о коммуне, может обратиться к библиографическим материалам:—**А.** Молок—„Что читать о Парижской Коммуне 1871 г. (выпускает Ленгиз).

Ю. Бочаров. („П. М.").

Вопросы профработы.

Томский М.—Вопросы практики профессионального движения.

Издание ВЦСПС М. 1925 г., стр. 50. Цена 25 коп.

Яркая содержательная речь тов. Томского на Ленинградском губс'езде профсоюзов 25 мая 1925 г. перепечатана полностью в этой брошюре, с прибавлением заключительного слова и отрывка из резолюции XI с'езда РКП, поставленного в виде эпиграфа: „*Снизу до самого верха*",—говорится в отрывке,—*организация профсоюзов и их аппарата должна быть создана и проверена практически, на опыте долгого ряда лет*". И далее—о подборе и выдвижении руководителей, органически связанных с массой. Этот основной лозунг „ближе к массам" отчетливо и ярко раз'ясняет тов. Томский, останавливаясь на успехах и недочетах в нашей профработе. „*Вскрывать свои недостатки, обнаруживать их—это привилегия только сильных*". Беспощадно вскрывая отдельные недочеты профработы неумение построить полную свою финансовую базу, гнусная волна растрат, казенная отчетность, профчванство и профчиновничество, которые кое-где имеют место и т. д.

Тов. Томский указывает основные практические задачи профсоюзов и подчеркивает колоссальные успехи их, основанные на умелом руководстве партии и активности масс.

Ближе к массам. Сборник статей т. т. *Томского, Мельничанского, Фина, Чернышевой* и др.

По организационному строительству союзов СССР, под редакцией Л. Г Полонской. Издание ВЦСПС М. 1926 г. Стр. 198. Цена 85 коп.

В сборник вошли следующие статьи и материалы. Предисловие Л. Полонской; *М. Томский*—„К недостаткам профсоюзного механизма"; *Г. Мельничанский*—„Очередные задачи орг'-работы профсоюзов"; *Л. Рабинович*—„Организационная политика и практика профсоюзов"; *Я. Фин*—„Профсоюзы и безработные"; *М. Гегечкоре*—„Финансы союзов по директивам VI с'езда"; *Я. Фин*—„Сезонные и временные рабочие"; *О. Чернышева*—„Союзы и обслуживание пролетарок"; *В. Итенцов*—„О вечерних занятиях в профсоюзах"; *А. Гинзбург*—„Основные положения рабочей взаимопомощи"; *А. Алуф*—„Практика рабочей взаимопомощи". В приложении даны: Резолюции VI-го с'езда союзов СССР по организационному вопросу, Резолюция 2-й Сессии ВЦСПС по организационному вопросу, информационно-директивное письмо ВЦСПС № 7 (организационная часть).

Статьи не одинаковы по своему значению и удельному весу, но сборник в целом будет чрезвычайно полезен каждому профработнику. Отдельные статьи и материалы можно использовать гораздо шире в кружках профграмоты.

„Профсоюзы и деревня".—Сборник статей и материалов о деревенской работе Профсоюзов. Под редакцией Л. Г. Полонской.

„*Деревенская работа союзов еще только развертывается, только становится на правильные рельсы. Она полна еще ошибок, она трудна и чревата опасностями. Помочь союзному активу правильно уяснить себе задачи, формы и методы деревенской работы союзов—цель настоящего сборника*". (Из предисловия).

В сборник действительно включен ряд статей и материалов, которые определенно помогут уяснить роли задач и характера работы союзов в деревне: *Г. Мельничанский*—„Профсоюзы и сельская работа"; *А. Алуф*—„Профсоюзы и крестьянство"; *Н. Анцелович*—Вопросы защиты и организации батрачества", *И. Резников*—„Тарифная политика профсоюзов в деревне"; *Е. Колотухин*—Законодательное нормирование наемного труда сельско-хозяйственных рабочих"; *Н. Анцелович*—„Временные правила и тарифная политика Всеработземлеса"; *Г. Львовский*—„Культработа союзов в деревне"; *А. Алуф*—„Практика сельской работы союзов". В приложении—выдержки из соответственных резолюций постановлений—партийных, профессиональных и советских организаций.

Рассчитанная на более узкий круг читателей, чем первый сборник, и данная книга должна быть несомненно в каждой рабочей библиотеке, где может быть широко использована союзным активом и, отчасти, профкружками.

„Книга и профсоюзы".

От редакции. Настоящие книги прибыли в книжный магазин „Профрух" РИО ЦСПСБ и поступили в продажу. Две из них—„Ближе к массам" и „Профсоюзы и деревня" переводятся на белорусский и евр. язык и будут изданы РИО.

Издатель—**ЦСПСБ и ЦПСБ.** Отв. редактор—**Г. Кононов.**

ПОДПИСЫВАЙСЯ НА ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ





ОРГАН ЦСПСБ и ЦЕНТРАЛЬНЫХ ПРАВЛЕНИЙ СОЮЗОВ.

„Профрух Беларусі“ освещает все стороны профсоюзной работы, бытовых условий жизни рабочих и работниц, вопросы поднятия производительности труда и как нужно рабочим хозяйничать.

„Профрух Беларусі“ освещает работу по поднятию политического и культурного уровня, физического оздоровления членов союзов, дает информации о работе ЦСПСБ, Центральных, Правлений союзов, Окрпрофбюро, Наркомтруда, рабочей кооперации и Рабмедов.

„Профрух Беларусі“ печатает отзывы о книгах, журналах и стенных газетах, воспоминания по истории профдвижения в Белоруссии, бытовые рассказы, стихотворения, помещает фотографические снимки как из бело русской жизни, так из жизни СССР и международной.

„Профрух Беларусі“ дает полный исчерпывающий ответ на любой вопрос интересующий членов союзов — по вопросам труда, науки, техники, по литического самообразования и т. д.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ: 1. На 1 мес. — р. 50 к. 2. На 3 мес. 1 р. 35 к. 3. На 6 мес. 2 р. 50 к. 4. На 1 год 5 р. — к.

ПОЧТОВЫЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ: Минск, площадь Свободы, Дом Труда, 2-й этаж. Тел. 7-78.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ НА ВЕСЬ 1926 ГОД.

1. В конторе журнала—Минск, Интернациональная ул. 3, тел. 6-37. Звоня по этому телефону, можно вызвать агента редакции для приема подписки на месте.
2. У уполномоченных редакции при всех Окрпрофбюро.
3. Во всех почтово-телеграфных отделениях и у кольцевых и пеших почтовиков.

Все товарищи могут через культкомиссии фабзавкома или непосредственно сами пересылать деньги на адрес редакции.

В каждом фабзавкоме, клубе, красном уголке, у каждого активного члена союза должен быть журнал „Профрух Беларусі“ за весь 1926 г.

БЕЛОРУССКАЯ КОНТОРА

„ХЛЕБОПРОДУКТ“

ОТДЕЛЕНИЯ и ЗАГОТОВИТЕЛЬНЫЕ ПУНКТЫ ВО ВСЕХ ОКРУГАХ

МУЧНЫЕ ЛАБАЗЫ:

в Минске, Витебске, Полоцке, Орше, Могилеве и Бобруйске.

ЗАГОТОВКА:
зерна местных культур, а также сырья непосредственно от крестьян и кооперации.

ПРОДАЖА:
партионно и через мучные лабазы зерна всякого рода, мучных и крупяных продуктов.

ЦЕНЫ ЗНАЧИТЕЛЬНО НИЖЕ РЫНОЧНЫХ.